

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33



Fellesordningen
for AFP

Årsrapport 2024



Fellesordningen
for AFP

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Innhold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33



Gjennom 2024 og inn i 2025 fortsetter vi å bygge en mer robust og fremtidsrettet organisasjon – godt rustet til å møte både vekst og økte krav til kontroll, kvalitet og sikkerhet.

Forord

ET STERKT ÅR OG EN TYDELIG RETNING FOR FREMTIDEN

2024 var et nytt sterkt år for Fellesordningen for AFP. Med en avkastning på 14,9 prosent, tilsvarende 10,5 milliarder kroner, ble dette et av de beste årene i fondets historie. Ved utgangen av året var fondets verdi 84,3 milliarder kroner – en betydelig økning som ytterligere befester vår posisjon blant de større pensjonsfondene i Norge.

Premiesatsen på 2,7 prosent ble videreført uendret fra 2024 til 2025, og tilførselen av nye midler gir fortsatt solid vekst. Antallet tilsluttede virksomheter har økt til over 12 000, og vi mottok 14 502 søknader om AFP – en økning på to prosent fra året før. Samtidig er korte svartider og høy kvalitet i saksbehandlingen opprettholdt.

Høsten 2024 startet vi en strategiprosess for å tydeliggjøre vår retning i årene som kommer. Denne ble slutført tidlig i 2025 og gir klare prioriteringer for videreutvikling av organisasjonen. Gjennom 2024 og inn i 2025 fortsetter vi å bygge en mer robust og fremtidsrettet organisasjon – godt rustet til å møte både vekst og økte krav til kontroll, kvalitet og sikkerhet.

Året har også vært preget av omfattende utvikling i pensjonssystemet. Samordningen mellom offentlig og privat AFP trådte i kraft 1. januar 2025. For Fellesordningen betyr ny offentlig AFP et tettere samarbeid med nye aktører og behov for god samhandling på tvers av sektorer. Vi har gjennom året lagt ned et betydelig arbeid i å forberede oss på disse endringene, og vi ser frem til å ta en aktiv rolle i det nye helhetlige systemet for AFP.

Selv tiltrådte jeg som administrerende direktør i juni 2024, og det har vært et privilegium å overta ansvaret for en organisasjon i god utvikling. Jeg vil rette en stor takk til alle ansatte i Fellesordningen for innsatsen gjennom året. Sammen har vi lagt et solid grunnlag for videre utvikling og vekst – til det beste for våre søkere, tilsluttede bedrifter og for arbeidslivet som helhet.

Tore Skeide
Administrerende direktør

Mai 2025

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Tall for 2024

968 000

ARBEIDSTAKERE OMFATTET AV
FELLESORDNINGEN FOR AFP

84,2

MRD NOK AFP-FONDET

14,9 %

AVKASTNING FOR AFP-FONDET

12 200

TILSLUTTEDE FORETAK

10,2

MRD NOK PREMIEINNTEKTER

11 897

INNVILGEDE SØKNADER

103,2

MRD NOK FORPLIKTELSE

133 657

ANTALL MOTTAKERE AV AFP

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

VERDI / FELLESSKAP

Gjennom samarbeid skaper vi utvikling, gode tjenester og arbeidsglede

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Kapitalforvaltning

KAPITALFORVALTNING

Fellesordningen for AFP finansieres av tilsluttede bedrifters premieinnbetaling og avkastning på forvaltede midler. I tillegg yter staten et bidrag direkte til mottakerne ved utbetaling av ytelsene. Innbetalte midler fra bedriftene og som ennå ikke er utbetalt, skal forvaltes etter en styrevedtatt kapitalforvaltningsstrategi.

AFP-fondet har ved utgangen av 2024 en forvaltningskapital på 84,3 milliarder kroner. Midlene er en sikkerhet for pensjonsforpliktelsene i henhold til AFP-tilskottsloven. Pensjonsforpliktelsene inntreffer først når arbeidstakerne fyller 62 år og kvalifiserer for ytelsene i henhold til nevnte lov.

INVESTERINGSFILOSOFI

Målet for forvaltningen av AFP-fondet er så høy avkastning som mulig, gitt rammene i kapitalforvaltningsstrategien og investeringsmandatet. Investeringsfilosofien baserer seg på at Fellesordningen for AFP er en langsiktig investor som skal tåle svingninger i verdiene på aktiva uten å måtte redusere risikoen i porteføljen når det ikke er ønskelig. AFP-fondet skal ha en diversifisert portefølje, hvor risikojustert avkastning og ansvarlige investeringer er viktige pilarer i forvaltningen.

Forvaltningen søker et motsyklikk rebalanseringsregime som er hensiktsmessig for en langsiktig investor. Rebalansering skal utløses med egnet hyppighet og størrelse. Det er et klart mål at forvaltningen og rebalansering gjennomføres kostnadseffektivt.

PORTEFØLJESAMMENSETNING OG AVKASTNING

Finansmarkedene har i 2024 vært preget av en optimisme om at en økonomisk tilbakegang som følge av innstramningen fra sentralbanker verden over, uteblir. 2024 ble et positivt år for aksjer, obligasjoner og pengemarked. Rentenivået har kommet opp på et nivå som gjør at også denne delen av en 60/40-portefølje bidrar til avkastning.

Fondets overordnede strategiske allokering og referanseindekser er angitt i tabellene.

Aktivaklasser	Strategisk fordeling i %	Referanseindeks
Pengemarked	4 %	
Norske pengemarkedsfond	4 %	3 måneders statsobligasjonsindeks i NOK (NOGOVD3M)
Obligasjoner	26 %	
Nordiske obligasjonsfond *	13 %	3 års kredittobligasjonsindeks i NOK (NORM123D3)
Globale obligasjonsfond *	13 %	Bloomberg Global Agg Corp 1-10y, OECD, 50 % USD 50 % EUR Select
Aksjer	60 %	
Nordiske aksjefond	20 %	VINX Benchmark Net Index Capped i NOK
Globale aksjefond	40 %	MSCI All Country World Index i NOK
Eiendom	10 %	
Nordiske eiendomsfond	10 %	Ingen referanseindeks

* Valutasikret



Målet for forvaltningen av AFP-fondet er så høy avkastning som mulig, gitt kapitalforvaltningsstrategien og investeringsmandatet.

INNHOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

AFP-fondet har betydelig allokering til aksjer, som øker forventet langsiktig avkastning av forvaltede midler. Obligasjoner skal fungere som en stabil og trygg havn. Etter en sterk oppgang i rentenivåer, bidrar obligasjonsporteføljen med et fornuftig nivå til totalavkastningen. 2024 ble et rekordår for forvaltningen, med høy avkastning fra både aksjer, obligasjoner, pengemarked og eiendom.

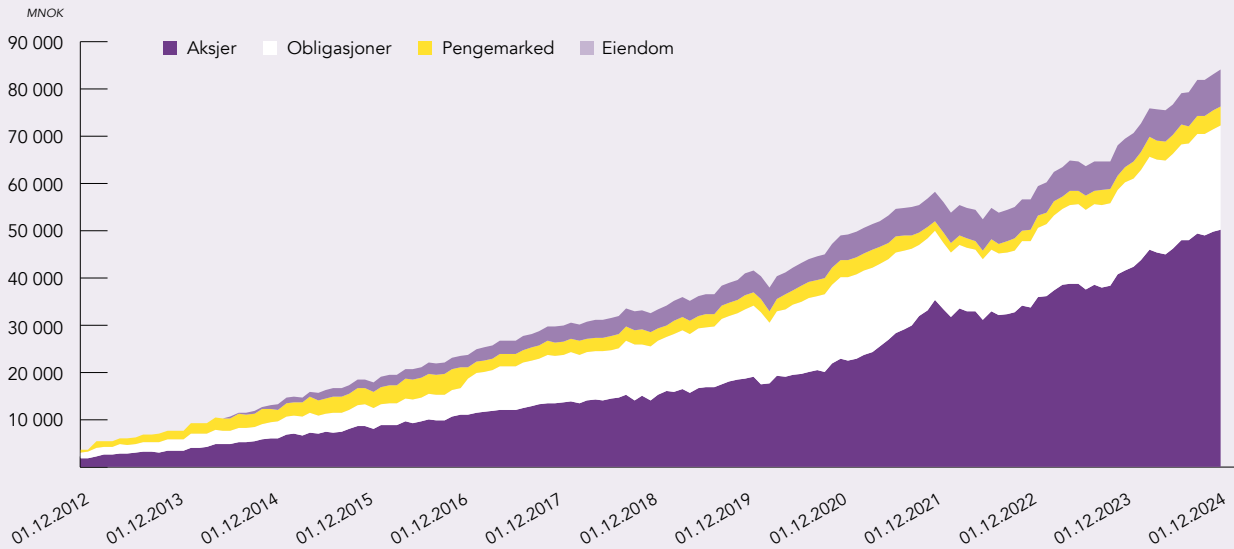
Porteføljen av eksternt forvaltede aksjer og obligasjoner hadde noe lavere avkastning enn referanseindeksene. Mindreavkastningen i aksjer skyldes i hovedsak mer defensive porteføljer i de underliggende fondene. Meravkastning i obligasjoner kan i stor grad tilskrives porteføljens eksponering mot nordiske renter mens referanseindeksen kun reflekterer utviklingen i det norske rentemarkedet. Allokering til høyrenteobligasjoner med kort rentedurasjon bidro klart positivt.

2024 var et positivt år for våre eiendomsfond. Solide leieinntekter, sterk investorinteresse og økende transaksjonsvolum var med å stabilisere eiendomsverdier etter et par år med økende rente og fallende eiendomsverdier.

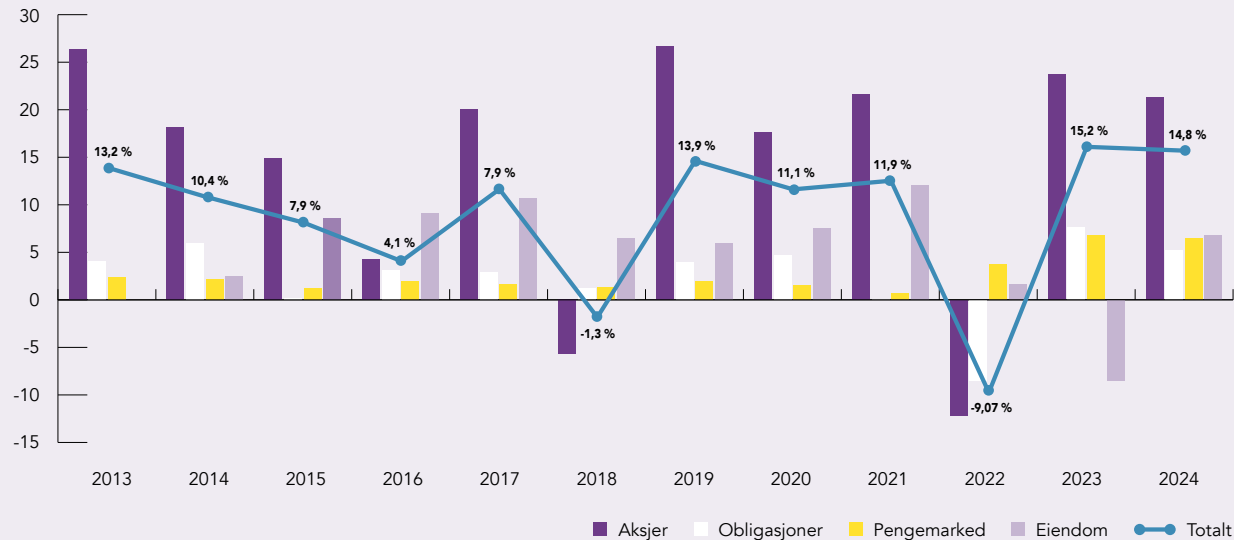
Gjennom året har forvaltningen etterstrebet å legge seg nærmere referanseindeks for å redusere den relative risikoen i fondet. Pengemarked har tidvis vært foretrukket fremfor obligasjoner. Aksjeinvesteringene er ikke valutasikret, og en svekket norsk krone gjennom 2024 bidro til ekstra avkastning for aksjeporteføljen.

Avkastningen for nordiske og globale aksjer var 21,3 prosent. Avkastningen for nordiske og globale obligasjoner var 5,2 prosent. Eiendomsporteføljen hadde en positiv verdiendring på 6,8 prosent. Pengemarkeds plasseringer steg med 6,5 prosent.

KAPITAL FORVALTET AV FELLESORDNINGEN FOR AFP



HISTORISK AVKASTNING PÅ FONDETS INVESTERINGER



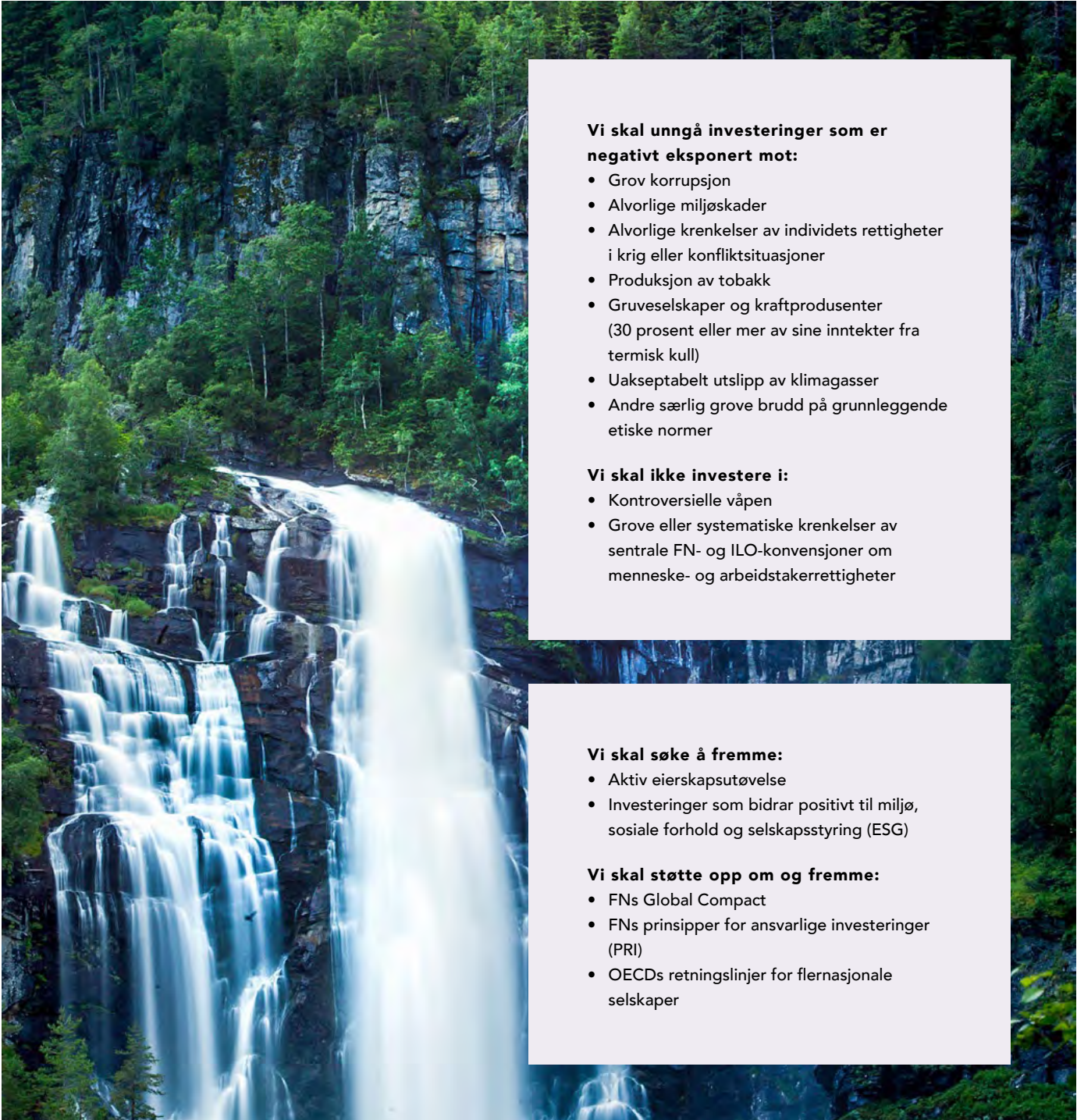
INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

ANSVARLIGE INVESTERINGER

Fellesordningen har i løpet av 2024 ivaretatt strategien for ansvarlig investering av pensjonsfondets midler. Et aspekt av ansvarlige investeringer innebærer å ivareta miljø, sosiale forhold, og eierstyring (ESG: Environmental, Social and Governance) i forvaltningen. Formålet med arbeidet er å oppnå god langsiktig avkastning med et akseptabelt risikonivå, bidra til bærekraftig utvikling, og unngå å bidra til krenkelser av fundamentale menneske- og arbeidstakerrettigheter. Styret, administrasjonen og våre fondsleverandører har etablert gode retningslinjer og prosesser for håndtering av ESG risiko. Vi har metodisk valgt dialog og oppfølging av bedrifter, i tillegg til at Fellesordningen følger samme eksklusjonsliste som Statens pensjonsfond Utland.

Pensjonsfondets underliggende posisjoner har per 31. desember 2024 blitt gjennomlyst i henhold til vedtatte retningslinjer ved hjelp av MSCI ESG Research. Det ble registrert to selskaper med røde flagg i tre av porteføljens globale aksjefond. Et rødt flagg indikerer at selskapet har vært involvert i én eller flere svært alvorlige hendelser relatert til ESG, og utgjør en risiko som bør overvåkes.



- Vi skal unngå investeringer som er negativt eksponert mot:**
- Grov korrupsjon
 - Alvorlige miljøskader
 - Alvorlige krenkelser av individets rettigheter i krig eller konfliktsituasjoner
 - Produksjon av tobakk
 - Gruveselskaper og kraftprodusenter (30 prosent eller mer av sine inntekter fra termisk kull)
 - Uakseptabelt utslipp av klimagasser
 - Andre særlig grove brudd på grunnleggende etiske normer

- Vi skal ikke investere i:**
- Kontroversielle våpen
 - Grove eller systematiske krenkelser av sentrale FN- og ILO-konvensjoner om menneske- og arbeidstakerrettigheter

- Vi skal søke å fremme:**
- Aktiv eierskapsutøvelse
 - Investeringer som bidrar positivt til miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG)

- Vi skal støtte opp om og fremme:**
- FNs Global Compact
 - FNs prinsipper for ansvarlige investeringer (PRI)
 - OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper

INNHOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

PORTEFØLJEOVERSIKT PER 31. DESEMBER 2024

Portefølje	Markedsverdi per fond (NOK)
Storebrand Indeks - Norden	4 201 655 359
Fondsfinans Norden	587 426 881
DNB Norden Indeks	5 670 735 931
Alfred Berg Nordic Index I	4 449 325 911
Xtrackers Nordic Net Zero Pathway Paris UCITS ETF	1 507 743 965
C WorldWide Globale Aksjer Etisk III	2 526 480 852
KLP AksjeGlobal Indeks S	2 168 011 070
Nordea Stabile Aksjer Global A vekst	1 869 684 261
DNB Global Indeks	6 245 013 887
Storebrand Indeks Nye Markeder	1 396 879 503
TRP Global Focused Growth Equity Fund	2 086 896 960
Nordea 1 - Global Opportunity Fund BI NOK	3 666 313 238
Generation IM Asia Fund	341 639 317
Generation IM Global Equity Fund	1 714 100 441
DNB Klima Indeks	2 052 534 970
Storebrand Global Indeks	4 794 732 088
AB SICAV I - Global Core Equity Portfolio	1 899 366 511
DNB Global Marked Valutasikret	327 532 934
Danske Invest Index Global AC Restricted	1 478 176 129
AQR Adaptive Global Equity Ucits Fund	1 188 900 000
Alfred Berg Nordic Inv Grade FO	3 993 926 049
Handelsbanken Företagsobligation IG (NOK)	3 028 994 329
Profil Invest Afdeling Nordisk Kreditobligasjon II	3 490 042 813
Arctic Nordic Corporate Bond Class D	255 048 526
Alfred Berg Nordic High Yield	258 305 001
Norselab Meaningful Impact High Yield	66 876 650
DNB Global Credit	1 428 790 050

Storebrand Global Kreditt IG	5 338 902 364
DNB Low Carbon Credit	976 893 295
DWS Global Agg. Corporate Bond 1-10 index Fund	3 336 346 360
Danske Invest Norsk Likviditet II	1 649 319 159
DNB Likviditet Kort	1 287 769 622
Storebrand Likviditet	1 176 141 207
Pareto Eiendomsfellesskap AS	15 934 789
Pareto Eiendomsfellesskap IS	1 577 542 121
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	2 659 364 989
DNB Scandinavian PropFund 5 KS	1 171 102 455
Malling & Co Eiendomsfond I IS	1 030 909 261
Malling Core Plus Fund	1 376 991 214
Totalt	84 292 350 463

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33



VERDI / KUNNSKAP

Vi omsetter kunnskap til praksis, deler og lærer av hverandre

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Styrets beretning 2024

OM VIRKSOMHETEN

Fellesordningen for avtalefestet pensjon (Fellesordningen) er et eget rettssubjekt i privat sektor, regulert av AFP-tilskottsloven og ordningens vedtekter. Organisasjonens kjerneoppgaver er å kreve inn premie fra virksomhetene tilsluttet ordningen og behandle søknader om AFP ved å prøve om de kollektive og individuelle vilkårene for hver enkelt søker er oppfylt, samt å forvalte pensjonsfondet.

Parter i Fellesordningen er samtlige forbund innenfor LO som er part i tariffavtale i privat sektor, samt LO Stat, samtlige forbund innenfor YS som er part i tariffavtale i privat sektor, samt YS Spekter, Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Hovedorganisasjonen Virke og Arbeidsgiverforeningen Spekter. Ellers deltar Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF), Arbeidssamvirkenes Landsforening (ASVL), Glass- og fasadeforeningen (GF), Maskinentreprenørenes Forbund (MEF), Norges lastebileierforbund (NLF), Norges rederiforbund (NR), Samfunnsbedriftene, KA arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter, Hurtigbåtforbundet (HBF) og Kystrederiene.

Fellesordningen har kontorer på Lysaker i Bærum.

UTVIKLING OG DRIFT

Virksomheter som har tariffavtale med AFP-bilag, er tilsluttet Fellesordningen. Ved utgangen av regnskapsåret 2024 er om lag 12.200 foretak tilsluttet AFP-ordningen. Disse foretakene har samlet i overkant av 968.000 ansatte.

Ved utgangen av 2024 var det 133.657 personer som mottok AFP i privat sektor. Dette er en oppgang fra 123.785 per 31.12.2023, og helt etter forventning ettersom nye årskull kommer inn i ordningen.

Vedtekter, søknader og klagesaker

Styret vedtok tre sett med vedtektsendringer i 2024. Vedtakene omhandlet endring i begrepsbruk fra "investeringskomité" til "rådgivende komité", endringer i forbindelse med avvikling av arbeidsgiverskjema og endringer som følge av ny livsvarig offentlig AFP.

Det ble i 2024 behandlet 14.502 søknader om AFP. 11.897 personer fikk innvilget sin søknad. Tilsvarende tall for 2023 var henholdsvis 14.209 og 11.720. Når en ser bort fra søknader fra personer som ikke er omfattet av ordningen eller som er trukket, er den reelle avslagsprosenten 6,7 prosent.

Klagenemnden for Fellesordningen har i 2024 bestått av Mette Stavnem Hovik (LO) og Joakim Augeli Karlsen (NHO (frem til 9. april 2024)). Fra 10. april 2024 ble Kristin Slørdahl Hjort (NHO) oppnevnt av styret som nytt fast medlem fra NHO. Klagenemnden behandlet i 2024 65 saker. I samtlige saker opprettholdt Klagenemnden avslagene i samsvar med administrasjonens innstilling.

Samarbeidspartnere og teknologi

Gabler AS er Fellesordningens leverandør av aktuarberegninger og analyser innenfor pensjonsområdet. Revisjon utføres av KPMG.

Fellesordningen samhandler med Nav på flere områder. Personer som søker privat AFP benytter Nav sin portal "Din pensjon" til å søke pensjon. Ved vilkårsprøvingen av søknader om AFP mottar Fellesordningen relevante informasjonselementer fra Nav for å kunne behandle søknader om AFP. Etter at Fellesordningen har ferdigbehandlet og godkjent en søknad, blir den sendt videre til Nav Pensjon, som tar den endelige avgjørelsen. Ved innvilget søknad blir pensjonen beregnet og utbetalt av Nav.

Skatteetaten er en annen viktig samarbeidspartner og kilde til registerdata som Fellesordningen er avhengig av. Gjennom digitale grensesnitt og egenutviklede systemløsninger sikrer Fellesordningen gjennomføring av sitt samfunnsoppdrag. Fellesordningen har fokus på automatisering og digitalisering og er avhengig av gode tekniske løsninger for å sikre informasjonssikkerhet og personvern.

14 502

SØKNADER BEHANDLET

11 897

INNVLGEDE SØKNADER

6,7 %

REELL AVSLAGSPROSENT

INNHOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Årsregnskapet for 2024 er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Tall i parentes er sammenlignbare tall fra 2023.

Overordnet viser regnskapet at Fellesordningen går med store likviditetsoverskudd som forvaltes langsiktig i et bufferfond.

Årsberetning og -regnskap er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret bekrefter at forutsetningen for fortsatt drift er oppfylt, selv om balansen viser negativ egenkapital. Det henvises her til AFP-tilskottslovens § 21 der det fremgår at premien skal fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og gi grunnlag for opplegg av pensjonsfond. Pensjonsfondet skal, sammen med arbeidsgivernes erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalens eventuelle opphør, gi tilstrekkelig sikkerhet for dekning av arbeidsgivernes forventede fremtidige forpliktelser.

I årsregnskapet har vi brukt diskonteringsrenter og anslag på lønnsvekst per 31.12.2023 og 31.12.2024, anbefalt av Norsk Regnskapsstiftelse. Det er normal usikkerhet knyttet til vurderinger av fremtidige forhold.

Resultatregnskap

Det regnskapsmessige resultat endte på 7.591 (2.905) millioner kroner. Overskudd i 2024 skyldes i hovedsak finansinntekt under urealisert verdiendring av markedsbaserte omløpsmidler på 6.407 (7.929) millioner kroner. Diskonteringsrenten gikk opp fra 3,1 prosent i 2023 til 3,9 prosent 2024.

De totale premieinntektene for ordningen var i 2024 10.277 (9.075) millioner kroner. Annen inntekt utgjorde 12,8 (10,5) millioner kroner i 2024. I løpet av året har ordningens pensjonskostnader utgjort 12.767 (15.558) millioner kroner. Kostnadene omfatter både arbeidstakere som har tatt ut AFP i 2024 og arbeidstakere som per 1. januar 2025 antas å oppfylle vilkårene, men som per 31. desember 2024 ikke hadde søkt eller fått behandlet sin søknad.

Pensjonskostnadene balanseføres og er lagt til grunn for regnskapene etter prinsippet om beste estimat. Fellesordningens andel av de årlige pensjonsutbetalingene fra Nav utgjorde 5.498 (4.888) millioner kroner.

Administrasjon av Fellesordningen, driftskostnadene, utgjorde

131,8 (108,2) millioner kroner i 2024. Samtidig er det under annen inntekt viderefakturerings av administrative tjenester til OU-samordningen, Sliterordningen og Sliterordningen Spekter.

Verdien av ordningens omløpsmidler (urealisert) er økt med 6.407 (7.929) millioner kroner, mens realisert gevinst er på 2.915 (1.076) millioner kroner for 2024. Ordningen har hatt renteinntekter og netto andre finansinntekter på 711 (443) millioner kroner. Resultatet av finansposter er 10.200 (9.486) millioner kroner.

Forpliktelser

Fellesordningens pensjonsforpliktelser overfor ytelsesmottakerne er beregnet av aktuar til å utgjøre 103.276 millioner kroner ved regnskapsårets utgang mot 96.017 millioner kroner året før. Denne økningen forklares ved at et nytt årskull er inntatt i forpliktelsen, og antallet arbeidstakere som antas å ha rett til AFP øker.

Anleggsmidler

Fellesordningen har i 2024 brukt midler på blant annet utvikling av elektroniske grensesnitt og saksbehandlingsløsninger samt ny systemløsning for kapitalforvaltning. Etter avskrivninger er investeringer i systemer og IT-utstyr samlet aktivert med 12,8 (12,5) millioner kroner.

Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets utgang som er av vesentlig betydning for å vurdere virksomhetens stilling og resultat.

RISIKOFORHOLD

Finansiell risiko

Fellesordningen håndterer ulike typer risiko; både på forpliktelses- og aktivasisiden. Forpliktelsene knyttet til livsvarige AFP-pensjoner er i regnskapet neddiskontert til nåverdi basert på renten for obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). En endring av rentenivået vil derfor endre forpliktelsene. Investeringene, som i hovedsak består av rentepapirer og aksjefond, vil også være påvirket av endringer i rentenivå, samt utviklingen i aksjemarkedet; ofte omtalt som markedsrisiko. Svingninger i Fellesordningens forpliktelsene vil i en viss grad bli utjevnet av svingninger i verdien av renteinvesteringene. Den del av AFP-fondet som er investert i rentebærende instrumenter vil være eksponert for kreditt- og renterisiko. Fellesordningen vil i flere år fremover ha likviditetsoverskudd og er følgelig lite eksponert for likviditetsrisiko.

Det gjennomføres løpende stresstester av Fellesordningens portefølje. Stresstesten baseres på Finanstilsynets risikomodul for markeds- og kreditt risiko.

Virksomheten påser at risikonivået til enhver tid er forsvarlig i forhold til foretakets risikobærende evne og oppfølgingen av eksponering skjer mot fastsatte grenser i selskapets investeringsstrategi.

Forsikringsrisiko

Aktuar har beregnet de totale pensjonsforpliktelsene ved utgangen av året 2024 til 103.276 (96.017) millioner kroner. Fellesordningen skal ha et pensjonsfond, som sammen med arbeidsgivernes erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalens eventuelle opphør, skal gi tilstrekkelig sikkerhet. Forpliktelsen inntreffer først når AFP- søknad er innvilget. AFP-ordningen er en kollektiv pensjonsordning der tilsluttede bedrifter betaler inn løpende premie. Ved årsskiftet tilsvarer pensjonsfondet 82 prosent (73 prosent) av pensjonsforpliktelsene. Styret anser dette å være i tråd med lovens forutsetninger for finansieringen av ordningen.

AFP er en livsvarig ytelse. Ved bruk av de samme prinsipper som anvendes for levealdersjustering for alderspensjon i folketrygden er levealdersrisikoen betydelig redusert. Fellesordningen vil likevel ha levealdersrisiko blant annet knyttet til mulig avvik mellom de forutsetningene som ligger til grunn for levealdersjusteringen og faktisk levealder for pensjonistene i Fellesordningen. Fellesordningen legger dødelighetsgrunnlaget K2013, med 12 prosent margin på startdødelighet og 10 prosent margin på fremtidig reduksjon i dødsintensitet, til grunn for de forsikringstekniske beregningene.

Premiesats

Det følger av AFP-tilskottsloven § 21 at premien må fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Loven gir rom for tilpasning av premien over tid. Premiesatsen for AFP har i 2024 vært 2,7 prosent av bedriftenes samlede utbetalinger av lønn mellom 1 og 7,1 ganger gjennomsnittlig grunnbeløp (G). Premienivået er av styret fastsatt til å være 2,7 prosent i 2025.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Annen risiko

Fellesordningen påvirkes i noe grad av den usikre geopolitiske situasjonen, med blant annet usikkerhet knyttet til krigen i Europa. Fellesordningen følger den makroøkonomiske situasjonen tett, og vil gjennomføre tiltak ved behov.

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder. Forsikringen dekker eventuelle rettslige finansielle krav som rettes mot styret og ledelsen, basert på deres tidligere, nåværende og fremtidige handlinger og unnlatelser.

KAPITALFORHOLD

Pensjonsfondet

Det er ved årsskiftet bygget opp et pensjonsfond på 84.292 (69.532) millioner kroner. Styret fastsetter kapitalforvaltningsstrategi for pensjonsfondet. Strategien gir rammer og retningslinjer for kapitalforvaltningen og revideres årlig. Styret legger vekt på at risikostyringen er aktiv, med rutiner som sikrer at risikotagningen til enhver tid holdes innenfor vedtatte rammer. Middle office og back office er levert av Storebrand Client Service.

Avkastningen for 2024 ble 14,9 prosent (15,2 prosent). Avkastningen ble noe svakere enn fondets referanseindeks som endte på 15,4 prosent (15 prosent).

Allokering

Pensjonsfondet er investert i fire aktivaklasser; aksje-, pengemarkeds- og obligasjonsfond, samt egenkapitalfinansiert eiendomsfond. De strategiske vektene for aktivaklassene er henholdsvis 60,0 prosent, 4,0 prosent, 26,0 prosent og 10,0 prosent. Den faktiske fordelingen på de ulike aktivaklassene var ved årsskiftet 59,5 prosent i aksjefond, 4,9 prosent i pengemarkedsfond/bank, 26,3 prosent i obligasjonsfond og 9,3 prosent i eiendom. Dette er i tråd med styrets vedtatte strategi.

Ansvarlige investeringer

Fellesordningen har i løpet av 2024 ivare tatt strategien for ansvarlig investering av pensjonsfondets midler.

Ansvarlige investeringer (ESG) innebærer å ivareta miljø, sosiale forhold og eierstyring i forvaltningen. Formålet er å oppnå god langsiktig avkastning med et ønsket risikonivå, bidra til bærekraftig utvikling og unngå å bidra til krenkelser av fundamentale menneske- og arbeidstakerrettigheter. Det er over tid etablert gode retningslinjer og prosesser for håndtering av ESG-risiko. Vi har metodisk valgt

dialog og oppfølging av bedrifter fremfor direkte eksklusjon, men følger eksklusjonslisten til Statens Pensjonsfond Utland.

AFP-fondets underliggende posisjoner per 31. desember 2024 har blitt gjennomlyst i henhold til vedtatte retningslinjer for ansvarlig forvaltning ved hjelp av MSCI ESG Research, og det er ikke avdekket brudd.

I 2024 har Fellesordningen fortsatt å vurdere pensjonsfondets eksponering mot klimarisiko. Målingene viser at AFP-fondet har et lavere karbonavtrykk enn referanseindeks, og det indikerer at porteføljen er mindre eksponert mot karbonintensive selskap og klimarelatert risiko.

MENNESKER, ORGANISASJON OG STYRENDE ORGANER

Organisasjon

Fellesordningens har ved årsskiftet 51 medarbeidere, hvorav 33

prosent er menn. Fem av totalt ni ledere er kvinner; ledergruppen består av to kvinner og tre menn.

Fellesordningen har hatt konstituert administrerende direktør frem til 31.05.2024 og ny administrerende direktør ansatt fra 01.06.2024. Fellesordningen har kontorfellesskap og er organisasjonsmessig integrert med Sliterordningen. Fellesordningen har utført tjenester for OU-samordningen og Sliterordningen, og administrerer også Spekters sliterordning.

Arbeidsmiljø, likestilling og diskriminering

Fellesordningen holder til i tidsriktige lokaler som er miljøsertifisert i henhold til standarder satt av BREEAM International med 46 prosent i «Breeam in Use»-score. Samlet sykefravær i 2024 var 4,7 prosent, 0,3 prosentpoeng under HMS-målet om et fravær under 5 prosent. Turnover i 2024 var på 4 prosent.

STYRET HAR I 2024 BESTÅTT AV

Medlem	Organisasjon	Verv
Steinar Krogstad	LO	Leder
Idar Kreutzer	NHO	Nestleder
Kristin Diserud Mildal	NHO	
Stein Gjerding	Spekter	Til 20. juni 2024
Kristin Juliussen	Spekter	Fra 20. juni 2024
Ragnar Bøe Elgsaas	LO	
Torgeir Kroken	Virke	
Tor André Sunde	YS	
Jon F. Claudi	NHO	Varamedlem med observatørstatus - til 20. juni 2024
Nina Melsom	NHO	Varamedlem med observatørstatus - fra 20. juni 2024
Ebba Boye	LO	Varamedlem med observatørstatus
Trude Tinnlund	LO	Varamedlem med observatørstatus
Knut Wessel Finstad	Ansattrep.	Tale- og forslagsrett – til 20. juni 2024
Mikael Lien Andersen	Ansattrep.	Tale- og forslagsrett – fra 20. juni 2024

Det ble avholdt ni styremøter i 2024. Styret behandlet totalt 41 beslutningssaker og 49 orienteringssaker.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Fellesordningen jobber systematisk med arbeidsmiljøet. Arbeidsmiljøutvalget gjennomførte fem møter og det ble registrert syv hms-relaterte uønskede hendelser i 2024. Informasjon til arbeidsmiljøutvalget om hendelser eller avvik opprettholdes frem til de er lukket.

Virksomheten arbeider planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering. Ved rekrutteringer gjennomføres rutinemessig jobbanalyser som sikrer kompetansebaserte beslutninger og redusert risiko for seleksjonsskjevhet og diskriminering. Lønnsfastsettelse og -utvikling er kompetanse- og ansiennitetsbasert. Prinsippet er fulgt opp med en kompetansestrategi som muliggjør lønnsutvikling på grunnlag av forhåndsfastsatte kriterier.

Ved utgangen av 2024 utgjorde kvinners samlede gjennomsnittslønn 89,6 prosent av gjennomsnittslønnen for menn. Blant ledere med personalansvar var kvinners andel av menns gjennomsnittslønn 89,7 prosent. For konsulenter- og saksbehandlerroller (stillingsgruppe 2) utgjorde kvinners andel 98,8 prosent, mens den for stillingsgruppe 5, ledere, advokater og ledende spesialister innen kapitalforvaltning, utgjorde 89,6 prosent. Av hensyn til personvern oppgis ikke forholdstallet for stillingsgruppene 3 (rådgivende og spesialiserte roller) og 4 (fagansvarlige og ledende spesialister).

Visjon og verdier

Fellesordningens formål er å yte AFP i privat sektor til beste for arbeidstakerne, bedriftene og partene i arbeidslivet. Vårt mål er å

være: «En serviceinnstilt organisasjon i kontinuerlig utvikling». Organisasjonens verdier er kunnskap, integritet og fellesskap.

Virksomhetsstyring og etterlevelse

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det er forankret i styret at Fellesordningen skal overholde pliktene etter åpenhetsloven. Det har ikke kommet mange informasjonsforespørsler, men disse er håndtert i henhold til fastsatt rutine. Oppdatert redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vil gjøres offentlig tilgjengelig innen fristen 30. juni 2025 på vår hjemmeside: <https://www.afp.no/om-oss/apenhetsloven>.

Personvern og informasjonssikkerhet

Fellesordningen innhenter og behandler store mengder personopplysninger for å løse sitt samfunnsoppdrag. Fellesordningen har stort fokus på personvern og informasjonssikkerhet. Dette har vært et viktig satsningsområde i 2024 og arbeidet videreføres i 2025.

Tilsyn

Fellesordningen står under tilsyn av Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Det er i 2024 gjennomført to ordinære tilsynsmøter. Departementet igangsatte høsten 2023 en særskilt

gjennomgang av Fellesordningens kapitalforvaltningsstrategi. Dette tilsynsarbeidet ble konkludert i første kvartal 2025.

Fremtidsutsikter

Styret er godt fornøyd med årets resultat. Avkastningen er i den øvre enden av hva som kan forventes gitt den vedtatte allokeringen av AFP-fondet.

Det norske pensjonssystemet er i endring. Ny offentlig AFP er igangsatt og operativt fra 1. januar 2025. De nye reglene åpner for medregning av tid mellom offentlig og privat sektors AFP-ordninger og innebærer samarbeid og datautveksling mellom Fellesordningen og leverandører av offentlig tjenstepensjon. I tillegg innebærer Pensjonsforliket i 2024 blant annet endringer i aldersgrensene for folketrygdens pensjon. Denne endringen vil medføre behov for tilpasninger hos Fellesordningen. Partene vil vurdere behov for endringer i ordningens vedtekter.

I året som kommer forventer styret fortsatt usikkerhet i verdens-økonomien, samt utfordringer i den geopolitiske situasjonen. Disse forhold kan også medføre økonomiske konsekvenser for Fellesordningen. Det er derfor viktig at porteføljerisikoen overvåkes og holdes på ønsket nivå.

Fellesordningens økonomi anses stabil og solid, og det er tilstrekkelig likviditet til å møte neste års utbetaling av AFP-pensjoner.

Styret for Fellesordningen for avtalefestet pensjon
Lysaker, 13. mai 2025

Steinar Krogstad
Styreleder

Idar Kreutzer
Nestleder

Kristin Diserud Mildal

Ragnar Bøe Elgsaas

Torgeir Kroken

Kristin Juliussen

Tor André Sunde

Tore Skeide
Administrerende direktør

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Styret

STEINAR KROGSTAD



Styrets leder

Andre nestleder
LO

IDAR KREUTZER



Styrets nestleder

Direktør internasjonalt, privat
eierskap og digitalisering
offentlig/næringsliv
NHO

KRISTIN DISERUD MILDAL



Styremedlem

Direktør pensjon og forsikring
NHO

TORGEIR KROKEN



Styremedlem

Direktør tjenester
Virke

KRISTIN JULIUSSEN



Styremedlem

Analyse- og utredningsdirektør
Spekter

TOR ANDRÉ SUNDE



Styremedlem

Sektoransvarlig privat
YS

RAGNAR BØE ELGSAAS



Styremedlem

Utredningsleder
LO

MIKAEL LIEN ANDERSEN

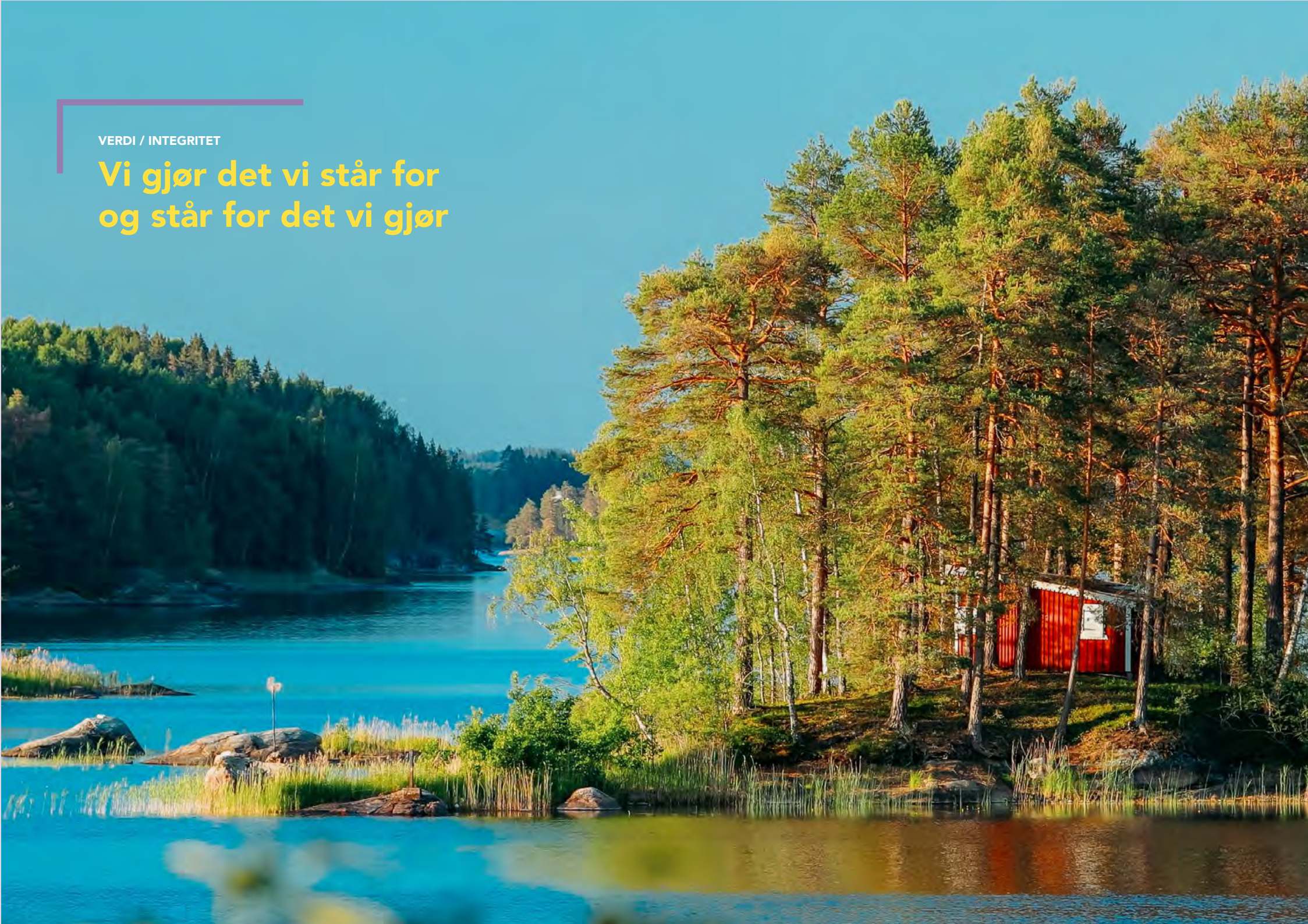


Ansattes representant til styret

Spesialrådgiver
Fellesordningen for AFP

INNHOOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33



VERDI / INTEGRITET

Vi gjør det vi står for
og står for det vi gjør

INNHOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Resultatregnskap

Alle beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
DRIFTSINNTEKTER			
Premieinntekter	1	10 276 975	9 075 131
Annen inntekt	1	12 816	10 454
Sum driftsinntekter		10 289 791	9 085 585
PENSJONSKOSTNADER			
Fellesordningens pensjonsutbet. ny AFP	2	5 497 638	4 887 997
Netto endring pensjonsforpliktelser ny AFP	3	7 268 928	10 670 176
Sum pensjonskostnader		12 766 566	15 558 174
DRIFTSKOSTNADER			
Personalkostnader	4	60 804	47 073
Avskrivning driftsm./immaterielle eiendeler	5	5 542	5 976
Administrasjonskostnader		65 439	55 128
Sum driftskostnader		131 785	108 177
Driftsresultat		-2 608 561	-6 580 766

Alle beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
FINANSPOSTER			
Verdiendring markedsbaserte omløpsmidler	6	6 407 203	7 929 487
Gevinst/tap ved uttrekning av verdipapir		2 914 581	1 075 665
Endring periodisert over/underkurs aksjefond		167 540	37 858
Renter bankinnskudd		17 392	12 826
Annen finansinntekt	7	693 755	429 990
Annen finanskostnad	7	648	197
Resultat av finansposter		10 199 823	9 485 629
Årsresultat		7 591 262	2 904 863
OVERFØRINGER			
Overført til udekket tap	8	-7 591 262	-2 904 863
Sum overføringer		-7 591 262	-2 904 863

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Balanse

EIENDELER

Alle beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	5	259	650
Inventar og utstyr	5	12 534	11 885
Sum varige driftsmidler		12 793	12 535
FINANSIELLE DRIFTSMIDLER			
Avsatt fordring medregnet tjenestetid	3	20 540	29 714
Andre finansielle fordringer	4	2 392	4 098
Sum finansielle anleggsmidler		22 932	33 812
Sum anleggsmidler		35 725	46 347

OMLØPSMIDLER

Alle beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
Fordringer			
Opptjent premie	1	2 592 367	2 297 347
Opptjent ikke forfalte renter		0	352
Andre fordringer		13 332	28 376
Sum fordringer		2 605 699	2 326 075
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer og aksjefond	6	50 109 364	41 383 901
Markedsbaserte rentepapirer	6	26 211 337	22 895 703
Andre finansielle instrumenter	6	7 323 086	5 748 411
Sum investeringer		83 643 787	70 028 015
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
	9	1 141 246	73 332
Sum omløpsmidler		87 390 732	72 427 422
Sum eiendeler		87 426 457	72 473 769

INNHOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

EGENKAPITAL OG GJELD

Alle beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
EGENKAPITAL			
Sum opptjent egenkapital	8	-16 829 744	-24 421 006
Sum egenkapital		-16 829 744	-24 421 006
GJELD			
Avsetning for forpliktelser			
Netto avsetning pensjonsforpl. ny AFP	3	103 276 481	96 016 728
Sum avsetning for forpliktelser		103 276 481	96 016 728

Alle beløp i NOK 1 000	Note	2024	2023
Kortsiktig gjeld			
Gjeld NAV	2	954 866	855 620
Leverandørgjeld		8 246	7 961
Skattetrekk og andre trekk		6 977	5 900
Annen kortsiktig gjeld		9 630	8 565
Sum kortsiktig gjeld		979 720	878 047
Sum gjeld			
		104 256 201	96 894 774
Sum egenkapital og gjeld			
	10	87 426 457	72 473 769

Styret for Fellesordningen for avtalefestet pensjon
Lysaker, 13. mai 2025

Steinar Krogstad
Styreleder

Idar Kreutzer
Nestleder

Kristin Diserud Mildal
Styremedlem

Ragnar Bøe Elgsaas
Styremedlem

Torgeir Kroken
Styremedlem

Kristin Juliussen
Styremedlem

Tor André Sunde
Styremedlem

Tore Skeide
Administrerende direktør

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Kontantstrøm

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Årets resultat	7 591 262	2 904 863
Ordinære avskrivninger	5 542	5 976
Netto inn-/utbetalinger ved utestående fordringer	-295 020	-166 651
Netto inn-/utbetalinger ved gjeld til NAV	99 245	107 633
Endring i påløpte pensjonsforpliktelser AFP	7 268 928	10 670 176
Verdiendring i markedsbaserte omløpsmidler	-6 407 203	-7 929 487
Endring i andre tidsavgrensningsposter	17 823	5 484
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	8 280 578	5 597 995
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Netto inn-/utbetalinger ved salg/kjøp av obligasjoner	-2 655 183	-4 045 728
Netto inn-/utbetalinger ved salg/kjøp av aksjer og aksjefond	-4 553 387	-1 552 401
Netto inn-/utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	-5 801	-2 655
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-7 214 370	-5 600 784
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Utlån egne ansatte og fordring ytelsespensjon	1 706	-1 683
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	1 706	-1 683
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 067 914	-4 472
Kontanter og kontantekvivalenter 01.01.	73 332	77 804
Kontanter og kontantekvivalenter 31.12.	1 141 246	73 332

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33



Noter

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende per 31. desember 2024.

Årsregnskapet er basert på de fem grunnleggende regnskapsprinsipper etter regnskapslovens § 4-1.

Finansielle eiendeler

Markedsbaserte aksjefond og rentefond klassifiseres som omløpsmidler og vurderes til virkelig verdi i tråd med regnskapslovens § 5-8. Andeler i eiendomsfond som ikke er notert blir vurdert etter laveste verdis prinsipp da de ikke oppfyller vilkårene i regnskapsloven § 5-8.

Finansielle risikoer

Fellesordningen for AFP er eksponert for markedsrisiko både når det gjelder ordningens forpliktelser og når det gjelder ordningens eiendeler. Forpliktelsene er neddiskontert til nåverdi med en rentefaktor basert på diskonteringsrente som nevnt ovenfor. En endring av rentenivået vil derfor endre forpliktelsene. En reduksjon av renten vil øke forpliktelsene, mens en økning av renten vil ha motsatt effekt.

Investeringene til ordningen, som består av rentefond, aksjefond og egenkapitalfinansiert eiendomsfond, vil også være påvirket av endringer i rentenivå, utvikling av verdier i aksjemarkedet og eiendomsmarkedet.

Investeringene er diversifisert og markedsendringer vil påvirke de ulike aktivaklassene ulikt.

Valg av motparter, forvalter av verdipapirfond, er basert på et juridisk rammeverk med egne avtaler. Det benyttes et utvalg av motparter for å redusere konsentrasjonsrisikoen.

Vi foretar stresstester per kvartal, basert på Finanstilsynets risikomoduler for markeds- og kredittrisiko, nedfelt i styrevedtatt kapitalforvaltningsstrategi.

Risiko i andre beregningsforutsetninger:

AFP er en livsvarig ytelse. Levealdersrisikoen er i betydelig grad redusert gjennom bruk av de samme prinsipper for levealdersjustering som alderspensjon i folketrygden. Fellesordningen for AFP vil likevel ha levealdersrisiko blant annet knyttet til mulig avvik mellom de forutsetningene som ligger til grunn for levealdersjusteringen og faktisk levealder for pensjonistene i Fellesordningen for AFP. Ved beregning av forpliktelsene til ordningen er det benyttet forutsetninger knyttet til fremtidig lønnsvekst. Det foreligger en risiko knyttet til mulig avvik mellom disse forutsetninger og faktisk lønnsvekst i årene fremover.

Virksomheter blir tilsluttet ordningen på bakgrunn av inngåtte tariffavtaler, og ordningen kan dermed ikke på bakgrunn av kredittvurdering ekskludere ikke kredittverdige tilsluttede virksomheter. Eventuelle tap på krav dekkes av ordningen.

BRUK AV ESTIMATER

Periodisering av inntekter og kostnader

Inntekt resultatføres når den er opptjent (opptjeningsprinsippet).

Det følger av regnskapsloven § 4-1 at "Utgifter skal kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt (sammenstillingsprinsippet)". Per 31.12.2024 er det kostnadsført pensjoner vedrørende personer med rettigheter i ordningen per 31.12.2024 basert på beste estimat.

Avsetning pensjonsforpliktelser

Det følger av lov om statstilskott til arbeidstakere som tar ut AFP § 21, 2. ledd at premien må fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og samtidig gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Pensjonsfondet skal, sammen med arbeidsgivernes erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalenes eventuelle opphør, gi tilstrekkelig sikkerhet for dekning av arbeidsgivernes forventede framtidige forpliktelser. Som forventede framtidige forpliktelser regnes pensjonsutbetalinger etter reglene i loven her til arbeidstakere som er tilstått eller som fyller vilkårene for avtalefestet pensjon. Det er Fellesordningen for AFP sin oppfatning at loven skal forstås slik at man ikke skal sette av for pensjonsforpliktelser til personer som er under 62 år.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

AFP er en pensjonsordning som er nedfelt i tariffavtale. Retten til AFP krever derfor at man på uttakstidspunktet arbeider i en bedrift som er bundet av en tariffavtale som omfatter AFP. Slutter man å arbeide i en slik bedrift mister man retten til AFP uten at man får en "fripolise." Man har ingen "opptjening" av pensjonsrettigheter og Fellesordningen for AFP mener derfor at man ikke har noen forpliktelser for personer under 62 år. Det er også andre vilkår for rett til AFP som her ikke omtales nærmere.

Fellesordningen for AFP avsetter for AFP pensjoner til personer som er over 62 år og for øvrig antas å fylle vilkårene for AFP jfr. note 3 Avsetning fremtidig forpliktelse AFP.

Fellesordningen for AFP legger dødelighetsgrunnlaget K2013, med 12 % margin på startdødelighet og 10 % margin på fremtidig reduksjon i dødsintensitet, til grunn for de forsikringstekniske beregningene.

Vurdering av ansiennitet:

I fastsettelsen av de totale forpliktelsene for Fellesordningen for AFP inngår det å beregne forpliktelser for den gruppen av arbeidstakere over 62 år som ikke har tatt ut, eller har fått innvilget AFP, men som forventes å få rett til AFP dersom de søker om det. Fra 2021 sammenligner aktuar årets grunnlag med det som tidligere er registrert som ansatt dato for arbeidstakere som har vært i samme bedrift tilbake i tid og anvender den tidligste av de registrerte ansatt datoene. Det samme gjøres med bedriftenes innmeldingsdato i ordningen. I tillegg tester aktuar om de tidligere bedriftene som er oppgitt, faktisk er AFP-bedrifter.

Fellesordningen legger Norsk Regnskapsstiftelses anbefalinger per 31.12.2024 til grunn i beregning av forpliktelsen. I beregningen er det benyttet diskonteringsrente på 3,9 % p.a. Diskonteringsrenten fastsettes etter rente på foretaksobligasjoner med fortrinnsrett, OMF. NRS legger OMF-renten til grunn i sin veiledning. Det er videre antatt regulering av lønn og G på 3,75 % p.a. hvorav regulering av løpende pensjon er på 2,97 %.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

FORSKNING OG UTVIKLING

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad man kan identifisere en fremtidig økonomisk fordel. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

FORDRINGER

Fordringer balanseføres til pålydende med fradrag for eventuelle forventede tap.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 1 Driftsinntekter

Premie faktureres i prosent av den enkelte ansattes lønnsutbetaling i 2024. Beregningsgrunnlaget er mellom 1 og 7,1 G. For 2024 var premiesatsen 2,7 % og for 2023 2,6 %.

Bedrifter med ansatte som har fått innvilget AFP på medregnet tjenestetid må betale en egenandel som tilsvarer forventet AFP fratrasket statstilskuddet. Grunnlaget for premie medregnet tjenestetid hentes fra fakturert egenandel fra Nav per mottaker av AFP på medregnet tjenestetid. Dette faktureres som et engangsbeløp til bedriften. Medregnet tjenestetid betyr at arbeidstakernes tidligere tjenestetid i foretaket skal telle med ved anvendelse av reglene i vedtektene kapittel 3. Den fakturerte premien inntektsføres ut ifra prinsippet om inntektsføring ved opptjeningstidspunktet. I 2024 utgjorde fakturert medregnet tjenestetid 9,9 millioner kroner og i 2023 21,6 millioner kroner.

Andre inntekter på 12,8 millioner kroner består i hovedsak av fakturerte administrasjonstjenester for Sliterordningen og OU-samordningen.

Utestående premieinntekter er redusert med en samlet regnskapsmessig nedskrivning på 15,0 millioner kroner. Nedskrivningen utgjør 0,6 % av opptjente påløpte premieinntekter per 31.12.2024. Nedskrivningen baseres i hovedsak på innværende års reelle tap samt vurdering av eldre utestående poster.

Statstilskudd til avtalefestet pensjon ytes fra 1. januar 2011 til arbeidstakere jfr lov 2010-02-19 om statstilskott § 3 og § 12. Statstilskudd nettes med brutto pensjonsutbetalinger. Vi viser til nærmere omtale i regnskapsprinsipper, samt [notene 2](#) og [3](#).

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

NOTE 2 Utbetaling Avtalefestet pensjon

Lov av 2010-02-19 om statstilskott gir statstilskott til den enkelte arbeidstaker jfr. § 3 og § 12. Statstilskudd nettes med brutto pensjonskostnader. Statstilskuddet for AFP utgjør 1/3 av pensjonen. I tillegg dekkes kompensasjonstillegg til AFP 100 % av staten. Kompensasjonstillegget ytes til arbeidstakere født i årene 1944 til 1962 og må tas ut sammen med pensjonen.

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Statstilskudd	4 033 148	3 695 388
Sum netto utbetalt AFP	5 497 638	4 887 997

Kortsiktig gjeld
Kortsiktig gjeld på 954,9 millioner kroner er gjeld til NAV som følge av at NAV forskutterer AFP til AFP pensjonistene.

NOTE 3 Avsetning fremtidig forpliktelse AFP

Aktuarfirmaet Gabler har på individnivå beregnet forsikringsteknisk kontantverdi av AFP forpliktelse (uttak fra 01.01.2011).

AFP (UTTAK FRA OG MED 01.01.2011)
AFP-ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser.

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Gjennomsnitt årlig utbetaling til menn	78	76
Statens andel	32	32
Gjennomsnitt årlig utbetaling til kvinner	67	66
Statens andel	29	29

For AFP blir det i regnskapet avsatt for AFP-kostnaden ut fra gjennomsnittlig levealder når personer har rett på AFP og har fylt 62 år. AFP kan bare tilstås om hovedbeskjeftigelsen kan anses å være i en bedrift som er tilsluttet AFP-ordningen.

AVSTEMMING AV PENSJONSORDNINGENES FINANSIERTE STATUS MOT BELØP I BALANSEN

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Total forpliktelse innvilgede søknader AFP	159 526 320	150 438 310
Total statsstøtte innvilgede søknader AFP	-64 082 839	- 61 983 943
Netto forpliktelse bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	15 848	16 258
Netto forpliktelse innvilgede søknader	95 459 328	88 470 625
Antall personer, eksklusiv ansatte i bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	135 469	125 347
Total forpliktelse ikke- innvilgede søknader AFP	12 592 709	12 429 031
Total statsstøtte ikke- innvilgede søknader AFP	-4 780 249	-4 896 385
Netto forpliktelse bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	4 692	13 456
Netto forpliktelse ikke- innvilgede søknader	7 817 152	7 546 102
Antall personer, ekskl. ansatte i bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	8 641	8 432
Total forpliktelse innvilgede og ikke- innvilgede søknader AFP	172 119 029	162 867 341
Total statsstøtte innvilgede og ikke- innvilgede søknader AFP	-68 863 088	-66 880 328
Netto forpliktelse bedrifter som skal dekke 100 % av sine forpliktelser	20 540	29 714
Netto forpliktelse innvilgede og ikke- innvilgede søknader	103 276 481	96 016 728
Antall personer	144 110	133 779

Vi har oppført en fordring medregnet tjenestetid på størrelse med forpliktelsen for disse.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

	2024	2023
Diskonteringsrente:	3,90 %	3,10 %
Pensjonsregulering:	2,97 %	2,48 %
Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang, er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring. Som dødelighetsgrunnlag benyttes K2013 med 12 % margin på startdødelighet og 10 % på fremtidig reduksjon i dødsintensitet etter Finanstilsynets anbefaling.		
Sensitivitetsbetraktninger: Det er benyttet økonomiske forutsetninger i overenstemmelse med Norsk Regnskapsstiftelsens veiledning per 31.12.2024.		
Som dødelighetsgrunnlag benyttes tabellverket K2013 med 12 % margin på startdødelighet og 10 % margin på fremtidig reduksjon i dødsintensitet. Dette er standardversjonen av tabellverket K2013.		
For AFP er det i regnskapet avsatt for AFP-kostnaden ut fra gjennomsnittlig levealder når personen får innvilget AFP. Kostnaden påvirkes vesentlig av hva diskonteringsrenten, antatt regulering av lønn og G-regulering av løpende pensjoner fastsettes til.		
Diskonteringsrenten har stor betydning for størrelsen på forpliktelsene. Går diskonteringsrenten ned vil forpliktelsen øke. Den totale forpliktelsen er avhengig av rentenivået og det kan derfor oppstå stor varians i forpliktelsene og underdekningen.		
Aktuarfirmaet Gabler har foretatt noen sensitivitetsanalyser. Disse er foretatt ved endring av diskonteringsrente på+/- 0,3 ned til 3,6 % og opp til 4,2 % med pensjonsregulering på samme nivå 2,97 %. Videre er det foretatt en analyse med 2 % margin på startdødelighet istedenfor 12 %, hvor de økonomiske forutsetninger er de benyttede, det vil si diskonteringsrente på 3,9 % og pensjonsregulering på 2,97 %.		
Endring diskonteringsrente til 3,6 %		106 756 298
Benyttet diskonteringsrente 3,9 %		103 250 441
Økning i forpliktelse		3 505 856
Endring diskonteringsrente til 4,2 %		99 925 480
Benyttet diskonteringsrente 3,1 %		103 250 441
Nedgang i forpliktelse		-3 324 961
Endring til 2 % margin startdødelighet		99 899 268
Benyttet 12 % margin startdødelighet		103 250 441
Nedgang i forpliktelse		-3 351 174

NOTE 4 Lønnskostnader/Antall årsverk/Godtgjørelser/Lån til ansatte/Pensjoner med mer

LØNSSKOSTNADER

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Lønninger	44 572	37 561
Arbeidsgiveravgift	7 810	6 237
Pensjonskostnader	6 220	1 145
Andre ytelser	2 202	2 130
Lønnskostnader	60 804	47 073

Selskapet har i 2024 sysselsatt 47,2 årsverk.

Godtgjørelse ledende ansatte

Daglig leder/konstituert daglig leder har vært ansatt etter følgende fordeling: 85/15 og 100/15 Fellesordningen for AFP og Sliterordningen. Ny daglig leder tiltrådte 01.06.2024. For Fellesordningen for AFP er lønnskostnaden fordelt slik:

Alle beløp i NOK 1 000	Lønn	Andre Ytelser	Pensjonskostnad
Daglig leder	962	14	
Konstituert daglig leder	788	7	
Tidligere daglig leder	508	15	1 564
Styret			

Daglig leder ble ansatt 01.06.2024. Tidligere daglig leder har fått utbetalt lederpensjon på lønn over 12G i 2024. Verken daglig leder, konstituert daglig leder eller styrets leder har avtale om lønn etter fratreden. Det er ikke gitt lån eller andre sikkerhetsstillelser til daglig leder, konstituert daglig leder eller til medlemmer av styret.

INNHOLD

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

SAMMENSETNING AV SAMLEDE PENSJONER OG PENSJONSFORPLIKTELSE

Fellesordningen for AFP er med i AFP ordningen. Fra 2015 ble alle ansatte under 55 år overført fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjonsordning. Gjenstående forpliktelse er per 2024 på 15,0 (15,8 i fjor) millioner kroner. Den udekkede forpliktelsen er - 2,4 (- 4,1 i fjor) millioner kroner. Innskuddsbasert pensjonsordning medfører ingen forpliktelse for organisasjonen.

PENSJONSKOSTNAD

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	0	0
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	472	492
Avkastning på pensjonsmidler	-595	-569
Periodisert arbeidsgiveravgift	0	0
Administrasjonskostnader	0	205
Aktuariell gevinst - tap	1 832	-1 811
Netto pensjonskostnad	1 709	-1 683

AVSTEMMING AV PENSJONSORDNINGENS FINANSIERTE STATUS MOT BELØP I BALANSEN

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Beregnete pensjonsforpliktelser	15 115	15 842
Pensjonsmidler (til virkelig verdi)	17 504	19 939
Netto pensjonsforpliktelser	- 2 389	-4 097

ØKONOMISKE FORUTSETNINGER

Alle beløp i NOK 1 000	31.12.2024	31.12.2023
Diskonteringsrente	3,90 %	3,10 %
Forventet lønnsregulering	4,00 %	3,50 %
Forventet pensjonsøkning	3,75 %	3,25 %
Forventet G-regulering	3,75 %	3,25 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,90 %	3,10 %

Som aktuarmessige forutsetninger for demografiske faktorer og avgang, er det lagt til grunn vanlig benyttede forutsetninger innen forsikring.

Fellesordningen for AFP plikter å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon og tariffbundet til å være tilsluttet Fellesordningen for AFP. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller disse kravene.

REVISOR

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Kostnadsført revisjonshonorar inklusiv mva	666	644
Honorar andre tjenester av revisor inklusiv mva	0	214

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

NOTE 5 Varige driftsmidler

Alle beløp i NOK 1 000	Utvikling programmer	Inventar og utstyr	Oppgr. kontor	Hjemme-side	Data-utstyr	Sum
Ansk kost 01.01.	27 883	2 325	1 956	3 954	3 597	39 715
Tilgang driftsmidler	5 801					5 801
Avgang driftsmidler						
Anskaffelseskost 31.12.	33 684	2 325	1 956	3 954	3 597	45 516
Avgang driftsmidler						
Avskrivninger 01.01.	16 478	2 312	1 305	3 739	3 346	27 181
Årets avskrivninger	4 805	8	391	213	125	5 542
Sum avskrivninger	21 284	2 320	1 696	3 953	3 470	32 723
Avgang driftsmidler						
Balanseført verdi per 31.12.	12 400	4	260	2	126	12 793
Avgang driftsmidler						
Økonomisk levetid	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 5 år	Inntil 3 år	Inntil 3 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

NOTE 6 Markedsbaserte finansielle instrumenter

Porteføljen består nå av internasjonale aksje- og obligasjonsfond, samt norske pengemarkedsfond. I tillegg kommer andeler i KS, IS og AS i unoterte egenkapitalfinansierte eiendomsfond.

2024

Alle beløp i NOK 1 000	Anskaffelseskost	Bokført verdi/ virkelig verdi	Periodens resultat-førte verdiendring
Aksjefond	32 569 477	50 109 364	5 746 752
Rentefond	25 330 710	26 211 337	660 451
Sum aksjefond og rentefond til virkelig verdi		76 320 701	6 407 203

2023

Alle beløp i NOK 1 000	Anskaffelseskost	Bokført verdi/ virkelig verdi	Periodens resultat-førte verdiendring
Aksjefond	29 590 766	41 383 901	6 416 334
Rentefond	22 675 527	22 895 703	1 513 153
Sum aksjefond og rentefond til virkelig verdi		64 279 604	7 929 487

Markedsbaserte finansielle instrumenter inngår i handelsporteføljen og er vurdert til markedsverdi etter regnskapslovens § 5-8.

ANDRE AKSJER OG FONDSANDELER 2024

Alle beløp i NOK 1 000	Beskrivelse	Eierandel	Anskaffelses-kost	Balanseført verdi
Pareto Eiendomsfellesskap AS	Enkeltaksjer	11 306	14 411	14 411
Pareto Eiendomsfellesskap IS	Fond	11 306	1 409 792	1 409 792
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	Fond	2 169 581 880	2 467 237	2 467 237
DNB Scandinavian PropFund KS	Fond	10 816 500	1 081 650	1 081 650
Malling & Co Eiendomsfond IS	Fond	765 906	1 014 995	1 014 995
Malling Core Plus Fund	Fond	1 329 039	1 335 000	1 335 000
Sum eiendom			7 323 086	7 323 086

ANDRE AKSJER OG FONDSANDELER 2023

Alle beløp i NOK 1 000	Beskrivelse	Eierandel	Anskaffelses-kost	Balanseført verdi
Pareto Eiendomsfellesskap AS	Enkeltaksjer	11 211	14 278	14 278
Pareto Eiendomsfellesskap IS	Fond	11 211	1 396 569	1 396 569
Storebrand Eiendomsfond Norge KS	Fond	1 708 570 544	1 915 919	1 915 919
DNB Scandinavian PropFund KS	Fond	10 816 500	1 081 650	1 081 650
Malling & Co Eiendomsfond IS	Fond	765 906	1 014 995	1 014 995
Malling Core Plus Fund	Fond	325 000	325 000	325 000
Sum eiendom			5 748 411	5 748 411

Andeler og aksjer som ikke er notert er ført etter laveste verdis prinsipp.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

NOTE 7 Finansposter

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
ANNEN FINANSINNTEKT		
Rabatter obligasjons- og pengemarkedsfond	62 678	69 820
Rabatter aksjefond	7 952	18 754
Utbytte obligasjons- og pengemarkedsfond	387 092	135 525
Utbytte og dividende eiendomsfond	231 641	204 632
Annen renteinntekt	0	0
Renter inkasso	3 221	1 245
Annen finansinntekt	1 141	3
Agio	30	11
Sum finansinntekt	693 755	429 990
ANNEN FINANSKOSTNAD		
Sum finanskostnad	575	112
Agio/disagio	73	86
Sum finanskostnad	648	197

NOTE 8 Egenkapital

Alle beløp i NOK 1 000	2024	2023
Egenkapital 01.01.	-24 421 006	-27 325 869
Årets resultat	7 591 262	2 904 863
Egenkapital 31.12.	-16 829 744	-24 421 006

Det fremgår av kapittel 6 i AFP-tilskottsloven, § 21 andre avsnitt: Premien må fastsettes slik at den er tilstrekkelig til å dekke løpende utgifter og dessuten gi grunnlag for opplegg av et pensjonsfond. Pensjonsfondet skal, sammen med arbeidsgiverens erkjente plikt til fortsatt premiebetaling etter avtalens eventuelle opphør, gi tilstrekkelig sikkerhet for dekning av arbeidsgiverens forventende framtidige forpliktelser. Som forventede framtidige forpliktelser regnes pensjonsutbetalinger etter reglene i loven her til arbeidstakere som er tilstått eller som fyller vilkårene for avtalefestet pensjon.

NOTE 9 Bankinnskudd

	31.12.2024	31.12.2023
Skattetrekkskonto	2 551	3 497

Bundne skattetrekksmidler per 31.12.24 dekker skyldig forskuddstrekk per 31.12.24 på 2 549 tusen kroner.

Note 10 Hendelser etter balansedagen

I løpet av første kvartal 2025 har aksjefond hatt et urealisert verdifall på 3.071 millioner kroner og obligasjonsfond har hatt en urealisert økning på 420 millioner kroner.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Revisjonsberetning



KPMG AS
Serkedalsveien 6
P.O. Box 7000 Majorstuen
N-0306 Oslo

Telephone +47 45 40 40 63
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til styret i Fellesordningen for AFP

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Fellesordningen for AFP som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen og annen øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker verken informasjonen i årsberetningen eller annen øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen og annen øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen, annen øvrig informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen og annen øvrig informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen eller annen øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

© KPMG AS, a Norwegian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.
Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Tromsø
Ålesund	Finnøy	Mo i Rana	Tromsø
Arendal	Hamar	Sandnessjøen	Tynset
Bergen	Haugesund	Stavanger	Ålesund
Bodo	Kragerø	Stord	
Drammen	Kristiansund	Strøme	



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 28. mai 2025

KPMG AS

Svein A. Lyngroth

Svein Arthur Lyngroth
Statsautorisert revisor

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Mangfolds- og likestillingsrapport 2024

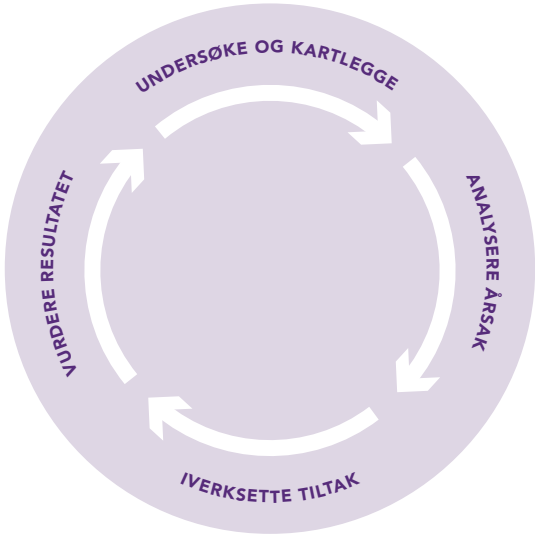
OM RAPPORTEN

Denne rapporten dokumenterer og synliggjør Fellesordningen for AFPs arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering i virksomheten. Rapporten viser hvordan Fellesordningen systematisk kartlegger, vurderer og følger opp risikoer og utfordringer knyttet til likestilling og inkludering, samt hvordan arbeidet integreres i daglig drift. Rapporten skal sikre åpenhet om iverksatte tiltak og skal bidra til økt bevissthet og ansvarlighet hos Fellesordningen for AFP.

KARTLEGGING

Likestillings- og diskrimineringsloven forutsetter at etterlevelse av loven følger en fastsatt metodisk tilnærming:

- 1. Undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling og mangfold i virksomheten.
- 2. Analysere årsaker til identifiserte diskrimineringsrisikoer.
- 3. Iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering og bidra til økt likestilling og mangfold.
- 4. Vurdere resultatet av arbeidet som er gjort i punkt 1-3.



INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

VARSLING OG RAPPORTERING OM UØNSKEDE HENDELSER

Varslinger om kritikkverdige forhold, meldinger om forbedringsmuligheter og rapporter om uønskede hendelser kan gi viktig informasjon om status i virksomheten. Fellesordningens ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold, og det er utarbeidet en rutine for varsling som stiller opp reglene for håndtering av varsel og rettleder ansatte i fremgangsmåten.

Uønskede hendelser og innspill til forebygging og forbedring kartlegges løpende gjennom HMS-internkontrollen og hendelsesrapporteringen til Fellesordningens avdelinger for Compliance og internkontroll og Informasjonssikkerhet. I 2024 ble det innrapportert én hendelse knyttet til mulig krenkende atferd.

TILKNYTNINGSFORMER, OMFANG OG TILFREDSHET MED DELTIDSARBEID

Det føres oversikt over tilknytningsformer. I løpet av 2024 har samtlige medarbeidere i midlertidig stilling blitt tilbudt fast ansettelse og ved årets utgang har Fellesordningen ingen ansatte i midlertidig stilling. Ved utgangen av året er 6 % av medarbeiderne ansatt i deltidsstilling. Alle de deltidsansatte er kvinner.

Samtlige deltidsansatte har bidratt med sine synspunkt i tilfredshetskartleggingen som ble gjennomført i 2024. Ingen av de deltidsansatte opplyser at de ønsker fulltidsstilling. De rapporterer også tilfredshet med stillingsprosent i egen stilling.

KJØNNSBALANSE

Fellesordningen har over tid hatt overvekt av kvinnelige medarbeidere. Gjennom 2024 økte andelen menn fra 30 % til 33 %.

Fordelt på stillingsgrupper gjør overvekten av kvinner seg særlig gjeldende blant rådgivende og spesialiserte roller.

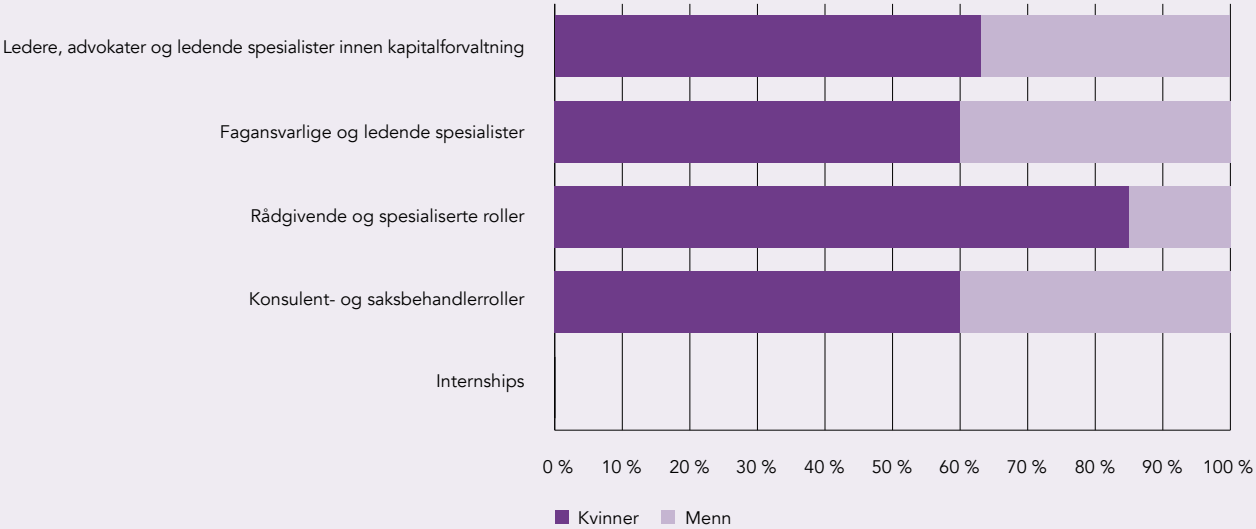
UTTAK AV FORELDREPERMISJON

I løpet av 2024 har én person avviklet foreldrepermisjon. Det rapporteres ikke på kategorien.

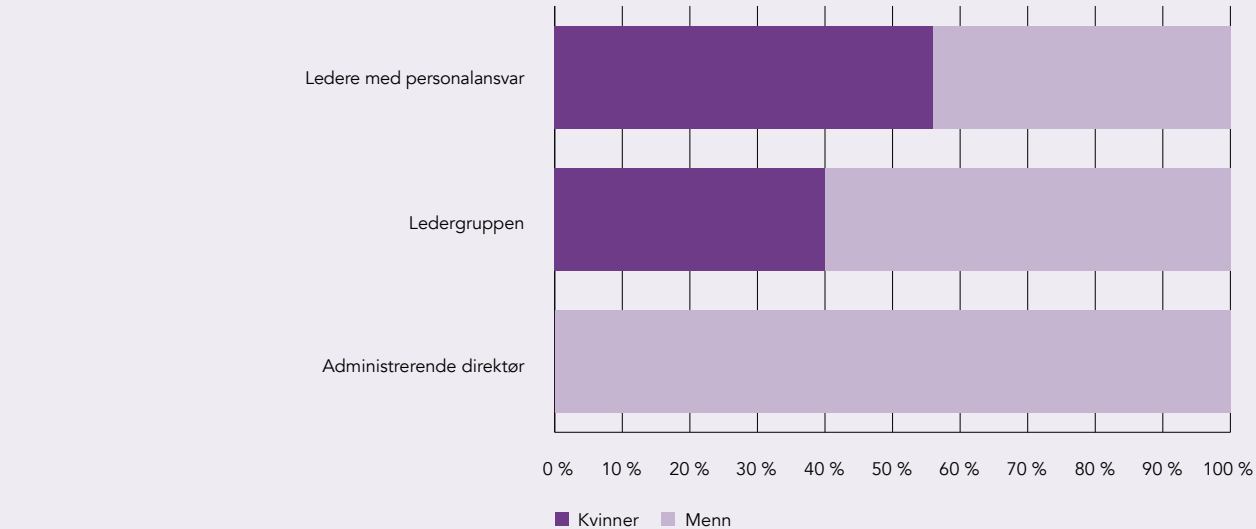
LØNNSFORSKJELLER MELLOM KVINNER OG MENN

Det er gjennomført kvantitative bemannings- og lønnsanalyser for å avdekke eventuelle ubegrunnede eller utilsiktede forskjeller i lønnsnivå. Resultatene er tolket i lys av at menn har i overkant av to år lenger ansiennitet (7,1 år mot kvinners 4,9 år), og at menns gjennomsnittsalder (45,5) er noe høyere enn kvinners (42,2). Resultatene er analysert i samarbeid med ansattes representanter.

KJØNNSBALANSE FORDELT PÅ STILLINGSGRUPPER



KJØNNSBALANSE LEDERE



INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Tabellen ved siden av viser kvinners andel av menns lønn ved utgangen av 2024 slik det er fordelt i virksomheten totalt, for ledere med personalansvar og for stillingsgruppene lønnspolitikken skiller mellom.

DISKRIMINERINGSRISIKO OG LIKESTILLINGSHINDRE

Sentrale prosesser er kartlagt og vurdert i forhold til risiko for diskriminering og hindre for likestilling. Vurderingen er gjennomført i samarbeid med ansattes representanter og omfatter områdene rekruttering, fremmelse og utviklingsmuligheter, lønns- og arbeidsvilkår, tilrettelegging, mulighet for å kombinere arbeids- og familieliv, trakassering og kjønnsbasert vold, samt arbeidsmiljø.

- Risikoanalysen indikerer at arbeid hos Fellesordningen overordnet sett innebærer lav risiko for diskriminering. Samtidig avdekker enkelte observasjoner forbedringspotensial:
- Potensiale for styrket mangfoldsfokus knyttet til etnisitet, religion og livssyn, funksjonsnedsettelse og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk i forbindelse med rekruttering.
 - Potensiale for styrket likestilling i tilretteleggingen for kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk.
 - Potensiale for ytterligere reduksjon av risiko for diskriminerende atferd i arbeidsmiljøet.

FELLESORDNINGENS ARBEID MED LIKESTILLING OG DISKRIMINERING

Fellesordningen ønsker å skape et positivt, inkluderende og utviklende arbeidsmiljø. Tillit, samarbeid og åpenhet mellom kollegaer er viktig for å kunne oppnå dette. Diskriminering, mobbing eller seksuell trakassering tolereres ikke.

Alle ansatte må sette seg inn i Fellesordningens etiske regler og etikkopplæring er gjennomført for alle ansatte.

Som tiltak for å øke kompetansen om hendelsesrapportering som læringsverktøy, har temaet vært adressert i seksjonsmøter på tvers av virksomheten. Målsetningen har vært å fremme en kultur for læring og trygghet for at det er greit å si ifra. Innrapportert hendelse knyttet til mulig krenkende atferd er fulgt opp.

TILTAK KNYTTET TIL SEKSUELL ORIENTERING, KJØNNSENTITET OG KJØNNSENTRYKK

Analyse av diskrimineringsrisiko og likestillingshindre viser at risiko for diskriminering gjennomgående er lav. Samtidig finner en potensial for å fremme likestilling i Fellesordningens

KVINNERS ANDEL AV MENNS LØNN VED UTGANGEN AV 2024

	Kvinnens andel av menns lønn 2024	Andel kvinner	Andel menn	
Virksomheten totalt	89,6 %	67 %	33 %	Kvinnens lønn er 10,4 % lavere enn menns lønn
Ledere med personalansvar	89,7 %	64 %	36 %	Kvinnens lønn er 10,3 % lavere enn menns lønn
Konsulent- og saksbehandlerroller (stillingsgruppe 2)	92,8 %	60 %	40 %	Kvinnens lønn er 7,2 % lavere enn menns lønn
Rådgivende og spesialiserte roller (stillingsgruppe 3)	Oppgis ikke av hensyn til personvern	85 %	15 %	
Fagansvarlige og ledende spesialister (stillingsgruppe 4)	Oppgis ikke av hensyn til personvern	60 %	40 %	
Ledere, advokater og ledende spesialister innen kapitalforvaltning (stillingsgruppe 5)	89,6 %	63 %	38 %	Kvinnens lønn er 10,4 % lavere enn menns lønn

rekrutteringsprosesser, hvordan vi tilrettelegger for minoriteter og generelt i arbeidsmiljøet.

I 2024 har mangfolds- og inkluderingsarbeidet hatt særlig fokus på forebygging av forskjellsbehandling og trakassering knyttet til seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Gjennom tydelig kommuniserte forventninger om deltakelse på kompetansehevingstiltak om temaet, har Fellesordningens ledelse signalisert en klar ambisjon om mangfoldsbevissthet. Tiltaket har bidratt til å heve organisasjonens felles kunnskap om diskriminering og likestillingshindre på området.

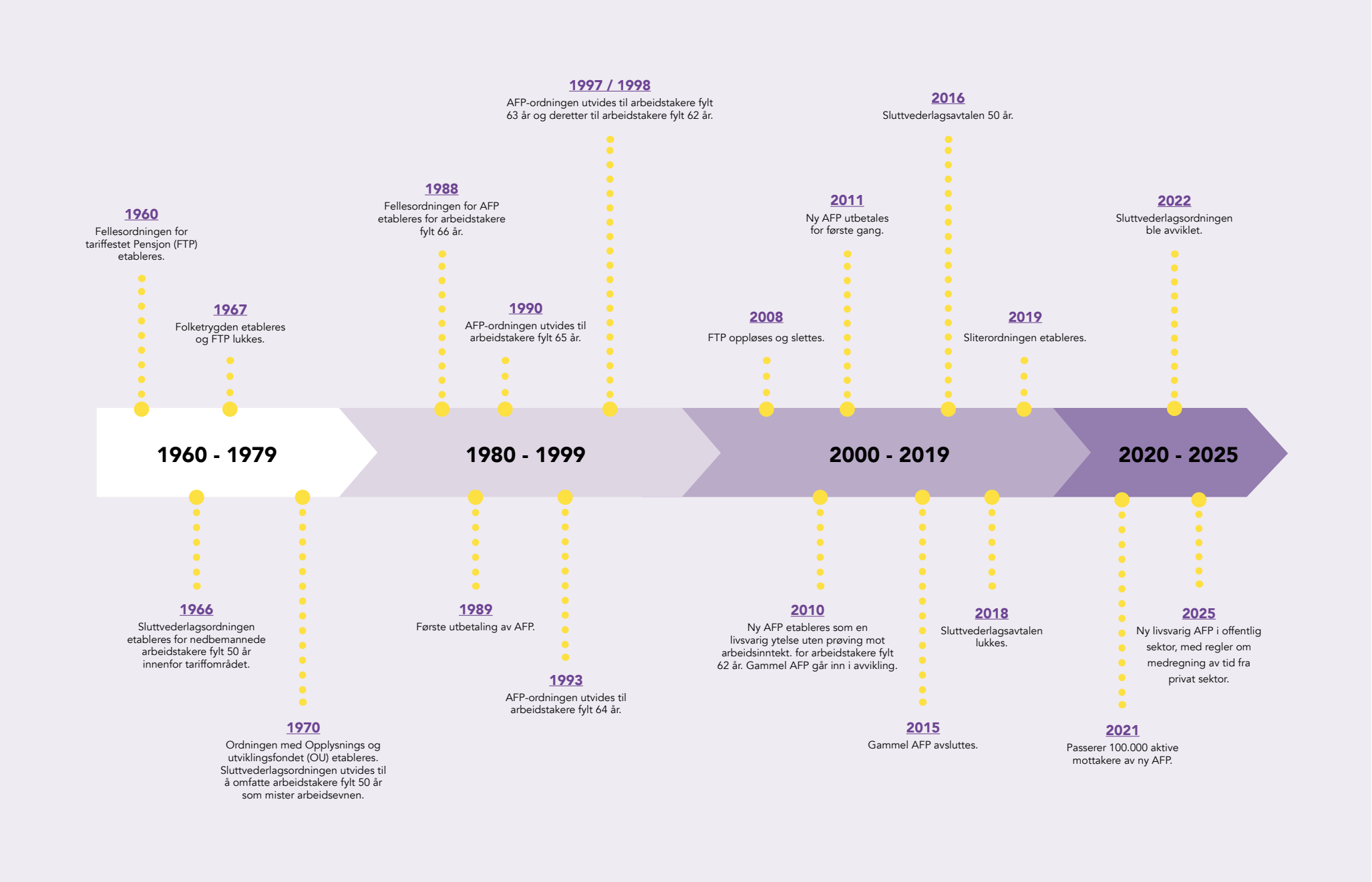
Ledelsen har videre lagt til rette for og oppfordret til bruk av regnbuelogo gjennom pride-måneden. Sosialkomiteen, som har ansvar for gjennomføring av Fellesordningens sosiale arrangement gjennom året, har dessuten bidratt med markering av inngangen på

pride-måneden, samt felles utflukt til det offisielle arrangementet i Oslo. Alle medarbeidere har fått utdelt nøkkelkortholdere i regnbuefarger til bruk enten i juni, eller gjennom hele året for de som ønsker det.

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

Historisk overblikk



INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

INNHold

Forord	4
Tall for 2024	5
Kapitalforvaltning	7
Styrets beretning 2024	12
Styret	16
Resultatregnskap	18
Balanse	19
Kontantstrøm	21
Noter	22
Revisjonsberetning	29
Mangfolds- og likestillingsrapport 2024	30
Historisk overblikk	33

2251140 – Bolt.as

Postadresse

Fellesordningen for Avtalefestet Pensjon
Postboks 386, 1326 Lysaker

E-post

info@afp.no

Telefon

+47 22 98 98 00

Nettside

www.afp.no