



Beregningseksempler for AFP-premie 2016

Premieberegningen for ny AFP tar utgangspunkt i den lønn mv. som arbeidsgiver rapporterer til Skattedirektoratet (SKD) for foregående inntektsår. Denne informasjon er innhentet av Fellesordningen for AFP i løpet av årets første kvartal.

Ansatte som er under 13 år eller over 61 år er ikke med i beregningen.

Dersom ansatte har inntekt over 7,1 G brukes beløpet for 7,1 G som innberettet inntekt.

Vanlig premieutregning:

$$\begin{matrix} \text{Lønn} \\ 400.610 \end{matrix} - \text{1 G} = \begin{matrix} \text{Premiegrunnlag} \\ 311.108 \end{matrix} \times 2,5\% \\ = \text{Årspremie} \quad \mathbf{7.778}$$

Lønnsgrunnlag

For en del arbeidstakere vil det ikke være innberettet lønnsdata til SKD, for eksempel hvis de kun har vært ansatt deler av året eller hvis bedriften er nyetablert. For en del andre arbeidstakere gir ikke innberettet lønnsdata et dekkende bilde av arbeidstakerens årslønn. I disse tilfellene beregnes premien ved hjelp av beregningsmetodene:

- Snittinntekt (Gjennomsnittlig lønn)
- Sjablong
- Beregnet inntekt

I dette notatet går vi gjennom metodene og gir eksempler på hvordan disse anvendes.

NAV's Arbeidstaker- og arbeidsgiverregister (Aa-registeret) registrerer de ansatte i ulike kategorier ut fra hvor mange timer arbeidsgiver har oppgitt at arbeidstakerne jobber. Vi bruker de ulike kategoriene i vår premieberegning, slik at premiebeløpet reflekterer de ansattes arbeidstid. Jo lavere stillingsbrøk, jo lavere premie.

PREMIESYSTEMET

Kategori	1	2	3
Ukentlig arbeidstid	0-19 timer	20-29 timer	30 timer +

FOLKETRYGDENS GJENNOMSNIITTLIG
GRUNNBELØP 2015

1 G =

89.502

Snittinntekt:

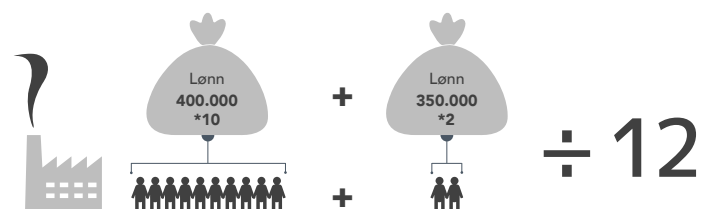
Snittinntekt brukes for bedrifter hvor man har ansatte som mangler SKD-lønnsgrunnlag og som foregående år har innberettet inntekt for 10 ansatte eller flere. Snittinntekt fastsettes ved at totalt innberettet inntekt i bedriften deles på antall ansatte det er innberettet inntekt for.

Snittinntekten blir korrigert etter hvilken kategori den ansatte jobber i. Jobber man i kategori 3 regnes 100 prosent av snittinntekten, jobber man i kategori 2 regnes 60 prosent av snittinntekten, og jobber man i kategori 1 regnes 30 prosent av snittinntekten.

For å regne ut premiegrunnlaget trekkes det så fra 1 G. Dette gjelder for samtlige kategorier.

Eksempel på snittinntekt:

Bedriften har 12 ansatte. 10 stykker tjener 400.000 kr årlig, mens de to siste tjener 350.000 kr hver årlig. Berit blir ansatt nr 13 når hun ansettes i 100 % stilling i mars i år. Hennes lønnsgrunnlag vil bli fastsatt slik: $(400.000 * 10) + (350.000 * 2) / 12 = 391.667$ kr.



Berits lønnsgrunnlag = 391.667

Sjablonginntekt:

Sjablonginntekt brukes for bedrifter som foregående år har innberettet inntekt for færre enn 10 ansatte. Her beregnes lønnsgrunnlaget ut ifra en fast sats. Denne satsen er per 2016 4,25 G for ansatte i kategori 3, 2,5 G for ansatte i kategori 2 og 1,25 G for ansatte i kategori 1.

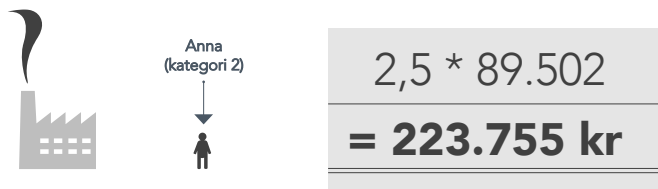
SJABLONGINNTEKT

Kategori	1	2	3
Sats	1,25 G	2,5 G	4,25 G

For å regne ut premiegrunnlaget trekkes det så fra 1 G. Dette gjelder for samtlige kategorier.

Eksempel på sjablonginntekt

Anna ble i februar i år ansatt i en bedrift med syv ansatte. Hun jobber i kategori 2. Hennes lønnsgrunnlag for i år blir derfor 2,5 G, som for 2015 blir $2,5 * 89.502 = 223.755$ kr.



VIKTIG Å HUSKE PÅ

Det er antall ansatte som avgjør om vi bruker snittinntekt eller sjablonginntekt som beregningsmetode. Når vi teller antall ansatte tar vi bare med de ansatte som er omfattet av fakturaen. Det vil si at ansatte som er yngre enn 13 år, eldre enn 61 år, er på fritak eller utmeldt av Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret (Aa-registeret) ikke regnes med.

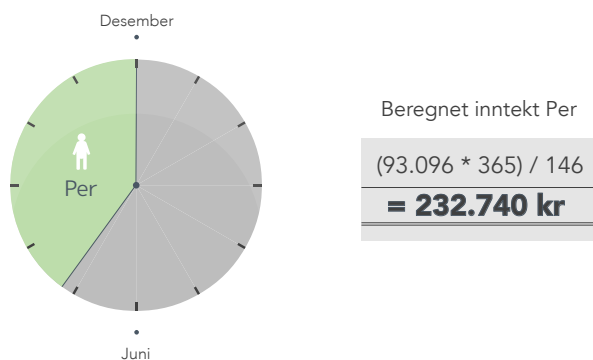
Beregnet inntekt:

For arbeidstakere som er registrert innmeldt i bedriften i foregående år iht. Aa-registeret, er lønnsgrunnlaget beregnet ved å multiplisere den inntekten arbeidsgiver har rapportert til SKD med 365, og deretter ved å dividere produktet med antallet kalenderdager arbeidstakeren har vært ansatt i bedriften.

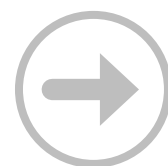
For å regne ut premiegrunnlaget trekkes det så fra 1 G.

Eksempel på beregnet inntekt:

Per ble ansatt 8. august i fjor. Han var dermed ansatt i 146 dager i bedriften dette året. Hans innrapporterte inntekt for i fjor var 93.096 kr. Beregnet inntekt for Per blir: $(93.096 * 365) / 146 = 232.740$ kr.



På neste side får du flere beregningseksempler



I eksemplene under vil vi kombinere de ulike beregningsmåtene.

Eksempel 1: Beregnet inntekt og sjablong

Hos bedriften Bakeren AS var det i 2015 fire ansatte som jobbet hele året; Grethe, Hans, Ivar og Gudrun. Disse ble det innberettet inntekter for i 2015 på vanlig måte.

Petter ble den femte arbeidstakeren da han ble ansatt 1. oktober 2015 (92 dager igjen av 2015), og for ham innberettet bedriften en inntekt på 70.000 kr. Petter vil få en beregnet inntekt: $70.000 \text{ kr} \times 365 / 92 = 277.717 \text{ kr}$.

Carsten ble ansatt hos Bakeren AS i januar 2016. Hans ukentlige arbeidstid, som er registrert i Aa-registeret, er 25 timer (kategori 2). Carstens lønnsgrunnlag vil bli fastsatt ved sjablongmetoden: $89.502 \text{ kr} \times 2,5 = 223.775 \text{ kr}$.

**Gudrun har en lønn som overstiger 7,1 G. Hennes lønn blir redusert til 7,1 G, og hun får derfor et lønnsgrunnlag på $7,1 \times 89.502 = 635.464 \text{ kr}$. Videre trekkes det fra 1 G, og hun får et premiegrunnlag på 545.962 kr.*

ANSATTE	LØNN NOK	GJENNOMSNI TT LIG GRUNNBELØP 2015	PREMIEGRUNNL AG	PREMIESATS	ÅRSPREMIE	KVARTALSPREMIE
Grethe	150.000	89.502	60.498	2,5 %	1.512	378
Hans	375.000	89.502	285.498	2,5 %	7.137	1.784
Ivar	576.186	89.502	486.684	2,5 %	12.167	3.042
Gudrun	650.000*	89.502	545.962	2,5 %	13.649	3.412
Petter	277.717	89.502	188.215	2,5 %	4.705	1.176
Carsten	223.775	89.502	134.273	2,5 %	3.357	839
SUM					42.528	10.632

Eksempel 2: Beregnet inntekt og snittinntekt

PO Bud AS har 13 arbeidstakere. 10 arbeidstakere arbeidet i hele 2015 og har alle fått innberettet samme lønn; kr 330.000. Alle er fortsatt ansatt i 2016.

Trygve begynte i bedriften 20. juli 2015 (164 dager igjen av 2015), og det er innberettet en lønn for ham på kr 180.000. Trygves premiegrunnlag blir dermed fastsatt etter metoden med beregnet inntekt: $180.000 \times 365 / 164 = 400.610$

Kari begynte i februar 2015 i 100 % stilling. Hennes lønnsgrunnlag vil bli fastsatt ved snittmetoden: $(330.000 \times 10) + 180.000 + 635.464 = 4.145.464 / 12 = 345.455 \text{ kr}$. Etter at snittinntekt er utregnet trekkes det fra 1 G.

Hadde Kari blitt ansatt i kategori 2 (jobbet mellom 20 og 29 timer i uken) eller kategori 1 (jobbet mellom 0 og 19 timer i uken), ganger man lønnsgrunnlaget med henholdsvis 60 og 30 prosent.

Kat. 2: $345.455 \times 0,6 = 207.273 \text{ kr}$
 Kat. 1: $345.455 \times 0,3 = 103.637 \text{ kr}$

**Torill har en lønn som overstiger 7,1 G. Hennes lønn blir redusert til 7,1 G, og hun får derfor et lønnsgrunnlag på $7,1 \times 89.502 = 635.464 \text{ kr}$. Videre trekkes det fra 1 G, og hun får et premiegrunnlag på 545.962 kr.*

ANSATTE	LØNN NOK	GJENNOMSNI TT LIG GRUNNBELØP 2015	PREMIEGRUNNL AG	PREMIESATS	ÅRSPREMIE	KVARTALSPREMIE
10 stk	333.000	89.502	243.498	2,5 %	6.087	1.522
Trygve	400.610	89.502	311.108	2,5 %	7.778	1.944
Kari	345.455	89.502	255.953	2,5 %	6.399	1.600
Torill	750.000*	89.502	545.962	2,5 %	13.649	3.412
SUM					33.913	8.478