

REGLER OM TILSLUTNING OG PREMIE TIL SLITERORDNINGEN

Vedtatt av Sliterordningens styre i møte 7. mai 2019,
i medhold av Sliterordningsavtalen § 3-7. I kraft med virkning pr. 1. januar 2019. Endret 18.
juni 2022 og 13. desember 2022.

Innhold

§ 1 Vilkår for tilslutning (tilsvarer Sliterordningsavtalen § 3-1)	2
§ 2 Tilslutningens varighet	2
§ 3 Særlig om tilslutning 1. januar 2019 (tilsvarer Sliterordningsavtalen § 7-1)	2
§ 4 Tilslutningens omfang (første ledd tilsvare Sliterordningsavtalen § 3-2)	2
§ 5 Melding om tilslutning og opphør av tilslutning mv.....	3
§ 6 Premieplikt (første og tredje ledd tilsvare Sliterordningsavtalen § 3-3)	3
§ 7 Premiesatser mv.....	3
§ 8 Innkreving av premier.....	4
§ 9 Definisjoner.....	4

§ 1 Vilkår for tilslutning (tilsvarer Sliterordningsavtalen § 3-1)

(1) Foretak kan bare tilsluttes Sliterordningen hvis foretaket er tilsluttet Fellesordningen og det er avtalt sliterordningsdekning, jf. Sliterordningsavtalen kapittel 2.

§ 2 Tilslutningens varighet

(1) Foretaket blir tilsluttet Sliterordningen fra det tidspunktet det blir tilsluttet Fellesordningen.

(2) Et foretaks tilslutning til Sliterordningen opphører fra det tidspunkt foretaket trer ut av Fellesordningen. Dette gjelder uansett om utredenen skjer på grunn av oppsigelse av tariffavtalen, manglende bemanning, foretaksendring eller annen årsak.

§ 3 Særlig om tilslutning 1. januar 2019 (tilsvarer Sliterordningsavtalen § 7-1)

(1) Det tidligste tidspunktet for tilslutning til Sliterordningen er 1. januar 2019.

(2) Foretak som var tilsluttet Fellesordningen 1. januar 2019, og som blir bundet av tariffavtale med sliterordningsdekning senest ved mellomoppgjøret 2019, er tilsluttet Sliterordningen med virkning fra 1. januar. Foretaket har da plikt til å betale premier fra og med 1. januar 2019, og arbeidstakerne kan ha rett til slitertillegg.

(3) Foretak som var med i Sluttvederlagsordningen til og med 31.12.2018, men som ikke ble bundet av tariffavtale med Sliterordningsdekning ved tariffoppgjøret verken i 2018 eller i 2019, oppfyller ikke vilkårene for å være tilsluttet Sliterordningen fra 1. januar 2019. Foretaket skal da ikke betale premier til Sliterordningen, og arbeidstakerne har ikke rett til slitertillegg.

(4) Opphører tariffbindingen i forbindelse med mellomoppgjøret 2019 for foretak som pr. 1. januar 2019 var forpliktet til å ha sliterordningsdekning, anses foretaket for å være tilsluttet Sliterordningen fra 1. januar 2019 og til tariffbindingen opphørte. I tilslutningsperioden har foretaket plikt til å betale premie til Sliterordningen, og arbeidstakerne kan ha rett til å ta ut slitertillegg.

§ 4 Tilslutningens omfang (første ledd tilsvarende Sliterordningsavtalen § 3-2)

(1) Når et foretak er tilsluttet Sliterordningen skal arbeidstakere omfattet av Fellesordningen også være omfattet av Sliterordningen (Fellesordningens vedtekter § 2-6).

(2) Er tariffavtalen bare gjort gjeldende for en eller flere avgrensede enheter av et foretak, herunder selvstendige enheter som er geografisk adskilt fra resten av foretaket, omfatter tilslutningen bare arbeidstakerne i den eller de enheter som tariffavtalen er gjort gjeldende for. Det som gjelder for et foretak etter disse regler, gjelder da tilsvarende for den eller de enheter som er tilsluttet så langt det passer.

(3) Er foretakets tilslutning til Fellesordningen utvidet etter Fellesordningens vedtekter § 2-6 tredje ledd, utvides tilslutningen til Sliterordningen på samme måte.

(4) Arbeidstakere som etter lov eller tariffavtale har lavere aldersgrense enn 62 år eller har rett

til å ta ut alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen før fylte 62 år, er ikke omfattet av Sliterordningen, jf. vedtektene til Fellesordningen § 2-6 fjerde ledd første punktum. For arbeidstakere som etter lov eller tariffavtale har lavere aldersgrense enn 67 år eller har rett til å ta ut alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen før fylte 67 år, gjelder reglene i Fellesordningens vedtekter § 2-6 fjerde ledd annet og tredje punktum tilsvarende.

(5) Arbeidstakere som er omfattet av offentlig AFP-ordning og er unntatt fra Fellesordningen etter Fellesordningens vedtekter § 2-6 femte eller tiende ledd, skal ikke være omfattet av Sliterordningen.

(6) Arbeidstakere som er utstasjonert, er omfattet av Sliterordningen bare i den utstrekning de er omfattet av Fellesordningen, jf. Fellesordningens vedtekter § 2-6 ellefte, tolvte og trettende ledd.

§ 5 Melding om tilslutning og opphør av tilslutning mv.

(1) Arbeidsgiverorganisasjonen foretaket er medlem av, skal gi skriftlig melding om foretakets tilslutning til Sliterordningen. Arbeidstakerorganisasjonen skal gi tilsvarende melding når foretaket er bundet av direkteavtale. Meldingene sendes Sliterordningen.

(2) Den organisasjonen som har meldeplikt etter første ledd, skal gi melding til Sliterordningen når et foretakets tilslutning opphører fordi foretaket ikke lenger er bundet av tariffavtalen.

(3) For foretak som er tilsluttet Sliterordningen, anses melding etter Fellesordningens vedtekter § 2-9 (uttreden på grunn av manglende bemanning) og § 2-11 (foretaksendring), for å være melding også til Sliterordningen.

§ 6 Premieplikt (første og tredje ledd tilsvarer Sliterordningsavtalen § 3-3)

(1) Foretaket skal betale premier for den perioden de er tilsluttet Sliterordningen.

(2) Premiegrunnlaget er antall arbeidstakere omfattet av Sliterordningen. Arbeidstakere inngår i premiegrunnlaget fra og med den måned de fyller 13 år til og med den måned de fyller 67 år.

(3) Foretakenes premieplikt til Sliterordningen opphører pr. 31. desember 2023.

§ 7 Premiesatser mv.

(1) Premiesatsene pr. måned er:

Premiekategorier	Arbeidstid pr. uke	Premiesatser pr. måned
1	0-19 timer	Kr 12
2	20-29 timer	Kr 16
3	Mer enn 30 timer	Kr 20

(2) Premien beregnes på grunnlag av opplysninger etter § 5 og informasjon om antall arbeidstakere i foretaket innen de ulike premiekategorier siste dag i hver måned slik dette fremgår av Arbeidsgiver- og arbeidstakerregisteret. Unntak gjelder for arbeidstakere som er unntatt fra premiegrunnlaget i Fellesordningen. Viser det seg at fakturakravet har vært for lavt, kan det kreves tilleggsbetaling og forsinkelsesrente.

Endret 13.12.2022 I kraft med virkning fra 1.1.2019

§ 8 Innkreving av premier

(1) Premien faktureres etterskuddsvis hvert kvartal.

(2) Forfallstidspunkter og kontonummer for innbetaling av premier fremgår av fakturaen og vil også være tilgjengelig på Sliterordningens hjemmeside. Selv om faktura ikke er mottatt av foretaket, skal premien betales rettidig av foretaket.

(3) Ved manglende eller forsinket betaling påløper forsinkelsesrente, samt eventuelt purregebyr fastsatt av styret i Sliterordningen. Sliterordningen kan drive inn forfalt premie ved rettslige skritt.

(4) Dersom foretaket har fått fastsatt tidspunkt for tilslutning til Fellesordningen, og dermed til Sliterordningen, i medhold av AFP-vedtektene § 2-7 annet til femte ledd, skal det ikke kreves inn premie tilbake i tid. Dersom det har vært registrert et tidspunkt for tilslutning som korrigeres, skal premie kreves inn fra det opprinnelig registrerte tidspunktet. Dersom tilslutning registreres for første gang, skal premie kreves inn fra det tidspunkt Sliterordningen mottok melding om dette.

Endret 18.6.2020 I kraft med virkning fra 17.10.2020

§ 9 Definisjoner

(1) I disse regler betyr:

- (a) Fellesordningen – Fellesordningen for avtalefestet pensjon
- (b) Foretak – selskap, stiftelse, forening og annen juridisk person, samt enkeltpersonforetak, som er tilsluttet Sliterordningen
- (c) Sliterordningsavtalen – Avtale mellom Landsorganisasjonen i Norge (LO) og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS) om Sliterordning, inngått 7. mai 2019
- (d) Sliterordningsdekning – bestemmelser i tariffavtale om slitertillegg i Sliterordningen