

PROTOKOLL

År 2021, den 25 oktober, ble det holdt møte om å korrigere oppgitte premiesatser i *Avtale om et Opplysnings- og utviklingsfond opprettet av LO og Virke*.

Til stede

For Virke Torgeir Kroken

For LO Knut Bodding

I *avtale om et Opplysnings- og utviklingsfond opprettet av LO og Virke* er det etablert en forenklet innkreivingsmodell hvor antall ansatte som skal være gjenstand for premieberegningen fastsettes ut fra opplysningene bedriften har gitt til NAVs arbeidstaker-/arbeidsgiverregister.

I forbindelse med gjennomgang av denne avtalen, har det kommet frem at premiesatsen som oppgis i avtalen ikke stemmer overens med øvrige avtaler om OU-fond.

På bakgrunn av dette har LO og Virke blitt enige om at faktura for OU-premie basert på *Avtale om et Opplysnings- og utviklingsfond opprettet av LO og Virke* skal faktureres etter følgende gruppeinndeling og premiesatser:

Gruppe 1:	F.o.m 0 t/uke inntil 20 t/uke	- sats kr. 17,-
Gruppe 2:	F.o.m. 20 t/uke inntil 30 t/uke	- sats kr. 27,-
Gruppe 3:	F.o.m. 30 t/uke og derover	- sats kr. 46,-


Torgeir Kroken


Knut Bodding

PROTOKOLL

År 2021, den 25. Oktober, ble det holdt møte om ny modell for innhenting av OU-premie fra bedriftene.

Til stede

For Virke Torgeir Kroken

For LO Knut Bodding

OU-samordningen ble 26. mars 2021 etablert med det formål å fordele økonomiske midler til OU-fond (opplysnings- og utviklingsfond) som er etablert av organisasjoner i norsk arbeidsliv. OU-samordningen harmoniserer administrasjonen av bestemmelser om OU-midler i partenes og deltakernes tariffavtaler.

Ettersom LO er part i OU-samordningen og Virke tas opp som deltaker, er LO og Virke enige om at der *Avtale om et Opplysnings- og utviklingsfond opprettet av LO og Virke* er del av tariffavtalen, skal premien i denne avtales §3 fra og med 1. januar 2021 innbetales til OU-samordningen, jf. avtalens § 4.



Torgeir Kroken



Knut Bodding