

VEILEDNING FOR INNSTÅELSESERKLÆRING OG SØKNAD FOR ANSIENNITETSOPPBYGGING FOR UTESTASJONERTE ARBEIDSTAKERE

Innståelseserklæring og søknad for ansiennitetsoppbygging for utestasjonerte arbeidstakere skal brukes av foretak som har arbeidstakere som er ansatt i norsk foretak med tariffavtale med AFP-bilag, men som etter avtale med arbeidsgiver er reell arbeidstaker i utlandet i en eller flere perioder. Innståelseserklæringen må fylles ut dersom arbeidstaker skal arbeide i utlandet i mer enn én måned. Når skjemaet benyttes innestår foretaket for at opplysningene som er gitt er korrekte.

Til erklæringens punkt 1:

For at arbeidstakere som er ansatt i norsk foretak, men som etter avtale med arbeidsgiver arbeider i utlandet skal opparbeidet seg ansiennitet i AFP-ordningen må foretaket bekrefte følgende:

- a) foretaket har utestasjonerte arbeidstakere i datterselskap eller i annet konsernselskap, filial, fast driftssted eller annen konsernenhet i utlandet, jf. AFP-vedtektene § 2-6 (11) og/eller
- b) foretaket har arbeidstakere som utestasjoneres til etablering utenfor konsernet, jf. AFP-vedtektene § 2-6 (12).

AFP-vedtektene §§ 2-6 (11) og (12) inntas i sin helhet med etterfølgende eksempler på kriterier som typisk vil kunne falle inn under de respektive bestemmelser:

AFP-vedtektene § 2-6 (11):

”Foretak som har utestasjonerte arbeidstakere i datterselskap eller i annet konsernselskap, filial, fast driftssted eller annen konsernenhet i utlandet, kan søke styret i Fellesordningen om samtykke til at alle utestasjonerte arbeidstakere skal være omfattet av Fellesordningen. I søknaden må foretaket opplyse om samlet antall arbeidstakere som foretaket har utestasjonert på søknadstidspunktet, samt vedlegge en oversikt med navn og fødselsnummer for alle utestasjonerte arbeidstakere. Foretaket må i søknaden forplikte seg til løpende sende oppdaterte oversikter til Fellesordningen hvert kvartal, dvs. 15. februar, 15. mai, 15. august og 15. november eller til annet tidspunkt som Fellesordningen måtte bestemme. Fellesordningen vurderer på fritt grunnlag om det skal gis samtykke og kan stille betingelser for å la utestasjonerte arbeidstakere være omfattet av Fellesordningen. Søknad etter leddet her gjelder bare for utenlandsopphold fra det tidspunkt samtykke er gitt. Er det gitt samtykke til at utestasjonerte skal omfattes av Fellesordningen, skal alle utestasjonerte være omfattet så lenge foretaket er bundet av en tariffavtale etter § 2-1. Virkningen av at arbeidstakere er omfattet av Fellesordningen etter dette leddet, er regulert i § 2-13 åttende ledd, § 3-2 syvende ledd og § 3-4 første ledd annet punktum.”

Eksempler på kriterier til utestasjoningssted som kan omfattes av AFP-vedtektene § 2-6 (11):

- Datterselskap: morselskapet har bestemmende innflytelse.
- Filial: selvstendig underavdeling
- Fast driftssted: som i norsk internasjonal skatterett:
 - Det må foreligge en forretningsinnretning.
 - Forretningsinnretning må være fast – tidsmessig krav til 6 måneders aktivitet som utgangspunkt.
 - Det må utøves forretningsvirksomhet gjennom forretningsinnretningen.
- Annet konsernselskap: selskap som har bestemmende innflytelse over et annet selskap.
- Annen konsernenhet: del av konsernet.

AFP-vedtektene: 2-6 (12):

”Det kan også søkes om samtykke fra styret om at arbeidstakere som utestasjoneres til etablering utenfor konsernet, skal være omfattet av Fellesordningen. For øvrig gjelder reglene i ellefte ledd annet til syvende punktum tilsvarende.”

Eksempler på kriterier til til utestasjoningssted som kan omfattes av AFP-vedtekten § 2-6 (12):

- Oppdrag og prosjekter - eks: utbyggingsprosjekter av en viss varighet.
- Prosjekter som beveger seg fra land til land – eks: bygging av plattformer.
- Samarbeid mellom flere parter uten at det opprettes selskap.
- Oppfølging av underleverandører.

Til erklæringens punkt 2:

For at arbeidstakere som er ansatt i norsk foretak, men som etter avtale med arbeidsgiver arbeider i utlandet skal opparbeidet seg ansiennitet i AFP-ordningen må foretaket innestå for:

- a) at arbeidstakere er ansatt i det norske tariffbundne foretak i hele perioden arbeidstaker skal arbeide i utlandet.
- b) at foretaket er ansvarlig og garanterer lønn for de arbeidstakere som reelt sett arbeider i utlandet. Punktet innebærer kun at foretaket garanterer lønnen, ikke at den fysisk utbetales fra foretaket.
- c) at arbeidstakere opprettholder retten til gjenopptakelse av stilling i det norske foretaket ved retur til Norge.

Til erklæringens punkt 3 og punkt 4:

Oppdaterte lister med arbeidstakere må sendes Fellesordningen hvert kvartal innen fastsatte frister, jf. AFP-vedtektene § 2-6 (11). Listene gir grunnlag for beregning av premie og vil også kunne ha betydning ved den senere individuelle søknad om AFP fra arbeidstaker.

Generelt

Det gjøres oppmerksom på at i tillegg til inneståelseserklæring og søknad må arbeidstaker selv søke om AFP når dette blir aktuelt. Det gjøres spesielt oppmerksom på de særskilte vilkår som fremgår av AFP-vedtektene § 3-2 (7) og vilkårene i vedtektene kapittel 3 som sådan.

Fellesordningen for AFP vil på tidspunkt for den individuelle søknad kunne kontrollere at opplysningene gitt i inneståelseserklæring og søknad er korrekte.

Søknad sendes til: Fellesordningen for AFP, Postboks 386, 1326 Lysaker.

For nærmere informasjon se vår internettside www.afp.no .

Kontakt oss:

E-post: info@afpslv.no

Telefon: 22 98 98 00