

## BESTEMMELSER

### FOR

### SO SPEKTER

Vedtatt av Spekter 1.11.2019.

KAPITTEL 1 – ALMINNELIGE BESTEMMELSER.....	2
§ 1-1 Bakgrunn og formål.....	2
§ 1-2 En del av Spekter. Søksmål .....	2
§ 1-3 Definisjoner .....	2
KAPITTEL 2 – SLITERORDNINGSDEKNING .....	3
§ 2-1 Tariffavtaler mellom Spekter og arbeidstakerorganisasjoner.....	3
§ 2-2 Unntak .....	3
KAPITTEL 3 – TILSLUTNING OG PREMIER. SLITERTILLEGG .....	4
§ 3-1 Vilkår for tilslutning .....	4
§ 3-2 Tilslutningens omfang .....	4
[§ 3-3 Premier] .....	4
§ 3-4 Slitertillegg .....	4
§ 3-5 Varighet .....	4
§ 3-6 Bortfall av slitertillegg.....	4
§ 3-7 Nærmere regler .....	4
KAPITTEL 4 – ADMINISTRASJON AV SLITERORDNINGEN .....	6
§ 4-1 Behandling av søknader om slitertillegg .....	6
§ 4-2 Klage.....	6
§ 4-3 Opplysningsplikt.....	6
§ 4-4 Diskresjons- og taushetsplikt for ansatte og oppdragstakere.....	7
KAPITTEL 5 – OVERGANGSREGLER. ENDRING OG AVVIKLING .....	8
§ 5-1 Særlig om tilslutning 1. januar 2019 .....	8

## KAPITTEL 1 – ALMINNELIGE BESTEMMELSER

### § 1-1 Bakgrunn og formål

(1) I tariffoppgjøret 2018 inngikk Spekter avtaler med hovedorganisasjonene/SAN om å etablere en ordning med slitertillegg (SO Spekter). Det følger av avtalene at disse partene er enige om å innføre et «slitertillegg» tilsvarende de materielle rettigheter som framgår av resultatet i frontfagsoppgjøret med virkning fra 1. januar 2019.

(2) SO Spekter skal yte en ekstra ytelse (slitertillegg) til de som går av med AFP ved 62, 63 eller 64 år uten arbeidsinntekt ved siden.

### § 1-2 En del av Spekter. Søksmål

(1) SO Spekter er regulert av disse Bestemmelser om SO Spekter. SO Spekter er ikke et selvstendig rettssubjekt, men en del av Spekter.

(2) Spekter skal inngå avtale om at Fellesordningen skal administrere og utvikle mv. SO Spekter på vegne av Spekter og for Spekters regning. Spekter skal inngå avtale med Sliterordningen om regelverksforvaltning og klagebehandling.

(3) Spekter ved styrets leder kan saksøke og motta søksmål i forhold knyttet til SO Spekter. Oslo anses som avtalt eksklusivt verneting i tvister mellom SO Spekter og

- (a) organisasjon som avtaler sliterordningsdekning etter §§ 2-1 og 2-2.
- (b) foretak som er eller har vært tilsluttet Sliterordningen.

### § 1-3 Definisjoner

I denne Avtalen betyr:

- (a) AFP – avtalefestet pensjon fra Fellesordningen
- (b) Arbeidstaker – enhver som arbeider i en annens tjeneste for lønn eller annen godtgjørelse, eller som søker eller mottar slitertillegg
- (c) Fellesordningen – Fellesordningen for avtalefestet pensjon
- (d) Foretak –selskap, stiftelse, forening og annen juridisk person, samt enkeltpersonforetak, som er tilsluttet Sliterordningen
- (e) G – grunnbeløp etter folketrygden, jf. folketrygdloven § 1-4
- (f) Sliterordningen – sliterordningen etablert av LO og YS
- (g) Sliterordningsdekning – bestemmelser i tariffavtale om slitertillegg i SO Spekter

## **KAPITTEL 2 – SLITERORDNINGSDEKNING**

### **§ 2-1 Tariffavtaler mellom Spekter og arbeidstakerorganisasjoner**

(1) I alle tariffavtaler i privat sektor med AFP dekning vil Spekter avtale sliterordningsdekning i samsvar med disse bestemmelser når avtalemotparten er en landsomfattende arbeidstakerorganisasjon.

### **§ 2-2 Unntak**

(1) Unntakene for AFP-dekning etter Fellesordningens vedtekter § 2-1 femte til syvende ledd gjelder tilsvarende for sliterordningsdekning.

## **KAPITTEL 3 – TILSLUTNING OG PREMIER. SLITERTILLEGG**

### **§ 3-1 Vilkår for tilslutning**

(1) Foretak kan bare tilsluttes SO Spekter hvis det er avtalt sliterordningsdekning i samsvar med kapittel 2 og foretaket er tilsluttet Fellesordningen.

### **§ 3-2 Tilslutningens omfang**

(1) Når et foretak er tilsluttet SO Spekter, skal arbeidstakere omfattet av Fellesordningen også være omfattet av SO Spekter (Fellesordningens vedtekter § 2-6).

### **[§ 3-3 Premier]**

*(Dette punktet tas inn når finansieringsordningen er avklart av styret/generalforsamlingen)*

### **§ 3-4 Slitertillegg**

(1) Slitertillegg ytes til arbeidstaker født i 1957 eller senere, og er betinget av at arbeidstakeren

- (a) har fått innvilget AFP fra Fellesordningen,
- (b) på uttakstidspunktet for AFP var ansatt i foretak tilsluttet SO Spekter, og
- (c) har hatt en gjennomsnittlig inntekt de tre siste kalenderår før mottak av ytelsen som ikke overstiger 7,1 G.

(2) Arbeidstaker som mottar slitertillegg fra Sliterordningen eller annen tilsvarende ordning, har ikke rett til slitertillegg også fra SO Spekter. Spekter og Sliterordningen avtaler nærmere hvilken ordning en arbeidstaker, som i utgangspunktet kvalifiserer til slitertillegg fra begge ordninger, skal ha slitertillegg fra og fordeling av kostnader ved slitertillegg i slike tilfeller.

### **§ 3-5 Varighet**

(1) Utbetalinger av slitertillegg opphører ved fylte 80 år eller ved tidligere død.

### **§ 3-6 Bortfall av slitertillegg**

(1) Etter uttak av slitertillegg tillates en brutto årsinntekt på inntil 15.000 kroner. Høyere inntekt medfører at slitertillegget bortfaller i sin helhet, og at nytt slitertillegg ikke kan innvilges.

### **§ 3-7 Nærmere regler**

- (1) Styret i Sliterordningen skal vedta regler om
- (a) når et foretak skal anses tilsluttet
  - (b) Spekters, og eventuelt arbeidstakerorganisasjonenes, meldinger om tilslutning til SO Spekter
  - (c) vilkår for rett til slitertillegg, herunder hva som menes med gjennomsnittlig inntekt
  - (d) slitertilleggets størrelse og utbetaling
  - (e) bortfall av rett til slitertillegg, herunder at grensen på 15.000 kroner kan endres

- (f) tilbakebetaling av feilaktig utbetalt slitertillegg
- (g) foretakenes og arbeidstakernes plikt til å gi opplysninger til SO Spekter
- (h) andre forhold når tilsvarende regler vedtas for Sliterordningen

(2) Spekter skal orienteres om nye regler og om endringer i regler.

## KAPITTEL 4 – ADMINISTRASJON AV SLITERORDNINGEN

### § 4-1 Behandling av søknader om slitertillegg

- (1) Fellesordningen behandler søknader om slitertillegg. Ved behandling av en søknad kan Fellesordningen foreta de undersøkelser den finner nødvendige og kan i denne forbindelse henvende seg til arbeidstaker, arbeidsgiver, offentlige myndigheter eller andre.
- (2) Avgjørelsene skal være skriftlige og sendes arbeidstakerne. Fellesordningen kan velge å sende avgjørelsen til arbeidstakerne elektronisk. Hvis Fellesordningen finner at vilkårene for å tilstå slitertillegg ikke er oppfylt, skal avgjørelsen begrunnes og det skal gis opplysning om klageadgang og klagefrist.
- (3) Fellesordningen treffer sine avgjørelser på vegne av Spekter ut fra Regler for SO, øvrig regelverk og lovgivningen, samt foreliggende praksis fra styret i Sliterordningen, eventuelt særskilt klageorgan, og administrasjonen i Fellesordningen.

### § 4-2 Klage

- (1) Arbeidstakeren kan klage på avgjørelse om rett til slitertillegg, avgjørelse om bortfall av slitertillegg og avgjørelse om avvisning av søknad. Klagen skal være skriftlig og begrunnet og sendes Fellesordningen.
- (2) Klage må være kommet frem til eller være postlagt til Fellesordningen innen seks uker etter at melding om avgjørelsen er sendt til arbeidstakerens sist oppgitte adresse. Klager som er fremsatt for sent, skal avvises.
- (3) Fellesordningen kan be klageren om supplerende opplysninger. § 4-3 gjelder også under klagebehandling.
- (4) Styret i Sliterordningen kan vedta at en type klager ikke skal behandles, fordi tilsvarende spørsmål som klagen gjelder allerede er avgjort i annen sak av styret i Sliterordningen eller annet klageorgan. Klager gis melding om at klagen ikke vil bli behandlet.
- (5) Fellesordningens avgjørelse om rett til slitertillegg, bortfall av slitertillegg eller avvisning av søknad kan ikke bringes inn for domstolene før muligheten til klage er nyttet fullt ut.
- (6) Klagen avgjøres av styret i Sliterordningen eller eventuelt særskilt klageorgan oppnevnt av styret i Sliterordningen, jf. § 4-4 sjette ledd. Styret i Sliterordningen kan fastsette regler for klageorganets virksomhet.

### § 4-3 Opplysningsplikt

- (1) Foretakene skal gi Fellesordningen de opplysninger, bekreftelser og dokumenter som den trenger for beregning og innkreving av premier.
- (2) Arbeidstakeren skal i søknad om slitertillegg gi den informasjon arbeidstakeren må forstå er av betydning for behandling av søknaden. Arbeidstakeren og arbeidsgiveren skal gi Fellesordningen supplerende opplysninger, bekreftelser og dokumenter som det anmodes om for å behandle søknaden.

(3) Inntrer det, etter at søknad om slitertillegg er levert, endring i forhold som arbeidstakeren må forstå kan ha betydning for retten til slitertillegg, har arbeidstakeren plikt til så snart som mulig å opplyse Fellesordningen skriftlig om endringen.

(4) Opplysninger som gis av foretaket eller arbeidstakeren etter første til tredje ledd skal være riktige og fullstendige.

(5) Gir arbeidstakeren uriktige eller ufullstendige opplysninger, eller unnlater arbeidstakeren å gi opplysninger, bekreftelser eller dokumenter som Fellesordningen ber om, eller unnlater arbeidstakeren å gi informasjon om endrede forhold som har inntrådt, kan søknaden avvises. Arbeidstakeren skal underrettes om avvisningen. Har arbeidstakeren opptrådt svikaktig, kan Fellesordningen bestemme at retten til slitertillegg skal falle bort og at utbetaling av slitertillegg skal opphøre.

#### **§ 4-4 Diskresjons- og taushetsplikt for ansatte og oppdragstakere**

(1) Enhver som utfører tjeneste eller arbeid for Fellesordningen, har tilsvarende taushetsplikt som etter arbeids- og velferdsforvaltningsloven § 7 første ledd, jf. AFP-tilskottsloven § 29 første ledd, og skatteforvaltningsloven § 3-9.

(2) Fellesordningen og den som er ansatt i eller utenfor ordningen skal behandle taushetsbelagt informasjon med diskresjon, og skal underskrive taushetserklæring. Fellesordningen bestemmer utformingen av slik erklæring. Taushetsplikten gjelder ikke opplysninger som er alminnelige kjent og heller ikke når opplysningsplikt følger av bestemmelse gitt i eller i medhold av lov.

(3) Diskresjons- og taushetsplikten er ikke til hinder for utveksling av opplysninger mellom Fellesordningen, Spekter og Sliterordningen.

## KAPITTEL 5 – OVERGANGSREGLER. ENDRING OG AVVIKLING

### § 5-1 Særlig om tilslutning 1. januar 2019

- (1) Det tidligste tidspunktet for tilslutning til SO Spekter er 1. januar 2019.
- (2) Foretak som var tilsluttet SO Spekter 1. januar 2019, og som blir bundet av tariffavtale med sliterordningsdekning senest ved mellomoppgjøret 2019, er tilsluttet SO Spekter med virkning fra 1. januar.

Oslo, 1. november 2019



---

Anne-Kari Bratten  
Administrerende direktør